

PLAN DE ACȚIUNE AL ȘCOLII
LICEUL TEHNOLOGIC BÎRSEȘTI
2018-2022

Prezentat în Consiliul Profesorat în data de :08.09.2020
Avizat în C.A în data de:24.09.2020



Strada Componenta Bîrsești, nr. 8

Târgu – Jiu, Gorj

Director,
Prof. DABELEA MARIA

Director adjunct,
Prof. SCHEAU DANIELA

CUPRINS

Partea I .Contextul

Profilul școlii

Misiunea școlii

Viziunea școlii

Informatii de tip calitativ

Analiza rezultatelor și evoluțiilor din anii 2013-2018

Partea a 2-a Analiza nevoilor

Analiza mediului extern

Analiza profilului economic

Economia pe sectoare

Piata muncii

Evoluția populației școlare

Principalele concluzii din analiza mediului economic regional

Priorități regionale

Analiza PEST(E)

Analiza mediului intern

Predarea și învățarea

Materiale și resurse didactice

Rezultatele elevilor

Consiliere și orientare vocațională

Asigurarea calității

Resurse fizice și umane

Analiza SWOT

Proiectul planului de scolarizare

Oferta de școlarizare 2021-2022

Curriculum utilizat de unitatea de învățământ

Perfecționări cadre didactice

Lista protocoalelor de colaborare

Opțiuni strategice

Partea a 3-a Planul Operational

Planul de actiune pentru perioada 2018-2022

Planul operational pentru anul 2020-2021

Plan operational privind implementarea instrumentelor pentru managementul calitatii

Plan operațional pentru activitățile de tranziție de la școală la locul de muncă

Partea a 4-a –Consultare ,monitorizare si evaluare

Echipa de elaborare a planului de actiune :

Director : Dabelea Maria

Director adjunct : Șcheau Daniela

Prof. Valcea Gabriela

Prof .Manasescu Claudia

Administrator financiar : Bălășoiu Denisa

Informatician : Fîciu Gabriela

PREZENTAREA SCOLII

Liceul Tehnologic Bîrsești, este situat la periferia Municipiului Tg-Jiu, la 3 Km de reședința județului Gorj. Istoricul acestei școli își găsește originea începând cu anul 1947, când la nivelul localității Bîrsești, funcționa Școala practică de Horticultură cu un număr redus de clase și elevi.

În anul 1966 s-a înființat, în localitatea Bîrsești, Liceul Agricol - cu specialitatea horticultură .

La nivelul județului Gorj exista în acea perioadă și la Tg-Cărbunești un Liceu cu profil agricol, dar prin desființarea acestuia, numărul specializărilor existente la nivelul liceului nostru a crescut considerabil , astfel că pe lângă specializările existente, de horticultură, protecția plantelor și contabilitate a apărut și cea de veterinar .

În prezent, la nivelul Liceului Tehnologic Bîrsești se pregătesc elevi și adulți în diferite specializări:tehnician în activități economice,tehnician agromontan,tehnician ecolog și protecția calității mediului,tehnician veterinar.

Filiera liceului este atât Tehnologică cu profil Resurse Naturale și Servicii , cu specializările:tehnician ecolog și protecția calității mediului, tehnician agromontan,tehnician veterinar, tehnician în agricultură, tehnician în activități economice,dar și Teoretică, cu profil Real , specializarea Științe ale Naturii.

Unitatea noastră este singura unitate școlară la nivelul Județului Gorj care asigură pregătirea în aceste specializări, pe ruta directă, astfel că la nivelul liceului există în prezent, 4 clase la învățământul de zi, 12 clase la învățământul seral, 10 clase la învățământul cu frecvență redusă, 4 clase la învățământul postliceal.

MISIUNEA ȘI VIZIUNEA ȘCOLII

Școala noastră este o poartă deschisă spre comunitate, ce creează premisele integrării fiecăruia într-un mediu socio - economic funcțional, oferind șanse egale de dezvoltare personală și profesională.

Liceului Tehnologic Bîrsești este o instituție de învățământ care oferă pregătire în domeniul veterinar, agricol, protecția mediului și servicii.

Liceului Tehnologic Bîrsești urmărește formarea și dezvoltarea personalității elevilor, promovarea educației pentru valori,stimularea creativității tinerilor și a spiritului antreprenorial, asigurând o pregătire solidă, bazată pe cunoștințe de cultură generală și pe formarea de competențe profesionale, care să permită absolvenților exercitarea unei profesii, realizarea propriei afaceri, continuarea studiilor în forme superioare de învățământ.

Prin resursele umane și materiale de care dispune, Liceului Tehnologic Bîrsești răspunde cerințelor de satisfacere a nevoilor de dezvoltare personală a tinerilor și adulților din zona ocupațională, asigurând pregătirea la nivelul standardelor și capacitatea de adaptare la condițiile sociale actuale.

Practic vorbind, instituția noastră școlară este angajată în dezvoltarea potențialului și deprinderilor elevilor săi în spiritul cerințelor economiei concurențiale a mileniului trei.

Promovăm dezvoltarea calităților și aptitudinilor fiecărui elev pentru a fi capabil să-și aleagă viitorul cel mai potrivit și să se adapteze unei societăți dinamice.

Stimulăm dezvoltarea relației de parteneriat pe linia modernizării bazei didactico-materiale, perfecționarea profesorilor și ridicarea nivelului de pregătire a elevilor.

Dascălii școlii noastre vin în sprijinul fiecărui elev, desăvârșindu-i educația, făcându-l să devină competent, autonom, în vederea creșterii șanselor sale de reușită socială și profesională.

Meritul școlii noastre este acela că oferă șanse egale tuturor elevilor, nu numai celor care ating performanța.

Realizarea egalității șanselor și asigurarea calității în educație și formare profesională este și scopul urmărit de Liceului Tehnologic Bîrsești, derivând din nevoile de educație identificate, din interesele comune ale instituțiilor educaționale și ale comunității.

VIZIUNEA ȘCOLII:

"Copiii de azi vor conduce și organiza statul de mâine, viitorul nostru va fi ceea ce ei vor ști să facă!"

DIAGNOZA MEDIULUI EXTERN

Priorități la nivel național cum ar fi:

1. Realizarea unei educații bazate pe șanse egale;
2. Asigurarea educației de bază pentru toți elevii și formarea competențelor cheie;
3. Fundamentarea actului educațional pe baza nevoilor de dezvoltare personală și profesională a elevilor, din perspectiva dezvoltării durabile și a asigurării coeziunii economice și sociale;
4. Deschiderea sistemului educațional și de formare profesională către societate, către mediul social, economic și cultural;
5. Creșterea calității proceselor de predare-învățare-evaluare, precum și a serviciilor educaționale.

Contextul național prin Recomandarea specifică de țară nr. 5, prin care sunt prevazute o serie de măsuri pentru educația și formarea profesională :

- accelerarea reformei sistemului de învățământ, inclusiv prin consolidarea capacității administrative atât la nivel central, cât și la nivel local, și evaluarea impactului reformelor;
- accelerarea reformelor în domeniul învățământului profesional și al formării;
- alinierea și mai mult a învățământului universitar la cerințele pieței muncii și îmbunătățirea accesului persoanelor defavorizate;

- punerea în aplicare a unei strategii naționale cu privire la fenomenul părăsirii timpurii a școlii, punând accentul pe îmbunătățirea accesului copiilor preșcolari, inclusiv al romilor, la o educație de calitate;
- accelerarea tranziției de la îngrijirea instituțională la îngrijirea alternativă pentru copiii lipsiți de îngrijire părintească.

Contextul demografic și populația școlară

Dacă se analizează numărul de elevi și ponderile pe nivele de educație (primar, gimnazial, liceal, profesional, postliceal superior) se observa o tendință de creștere a populației școlare din învățământul primar față de învățământul gimnazial și cel liceal care au înregistrat o descreștere în perioada 2007-2014 și de asemenea o creștere a învățământului postliceal în raport cu învățământul superior care se află într-un trend descrescător în aceeași perioadă.

Avand in vedere Priorități la nivel național ,Contextul demografic și populația școlară dar si faptul ca la la nivelul județului populația de vârsta școlară, menține tendința de scădere, pe toate grupele de vârstă școlară ,se fac o serie de recomandari si implicatii pentru IPT:

- Creșterea școlarizării pentru domeniile de calificare din domeniul serviciilor, în scopul dezvoltării serviciilor, sociale și turistice pentru vârsta a III-a.
- Dezvoltarea unor programe de formare profesională continuă în scopul păstrării resurselor umane pe piața muncii pe o perioadă cât mai lungă (bătrânețe activă) prin retragerea din activitate mai târziu și progresiv.
- Restructurarea rețelei școlare și corelarea ofertei TVET cu cererea pieței muncii;
- Dezvoltarea de programe pentru menținerea elevilor în educație și prevenirea părăsirii timpurii a școlii;
- Dezvoltarea unor pachete integrate pentru creșterea participării la învățământul TVET a persoanelor care provin din grupuri vulnerabile (populația de etnie rromă, familii cu venituri scăzute etc.): „educația de a doua șansă”,
- Promovarea unei culturi a învățării permanente
- Asigurarea accesului cadrelor didactice din TVET la programe de reconversie profesională.
- Crearea și dezvoltarea rețelelor de școli pe domenii de interes cum ar fi: formarea adulților care ar putea acoperi nișa creată în formarea profesională inițială.
- Asigurarea accesului la educație și formare profesională a populației de vârstă școlară din mediul rural prin:
 - extinderea învățământului IPT în școlile din mediul rural
- dezvoltarea infrastructurii școlilor aflate în zone defavorizate (transport deficitar, venituri reduse ale populației)

POLITICILE ȘI PRIORITĂȚILE LA NIVEL REGIONAL ȘI LOCAL

Județul Gorj este unul dintre cele 41 de județe ale României. Reședința lui este municipiul Târgu Jiu. Cu suprafața de 5.602 km², face parte din regiunea istorică Oltenia. Se împarte în nouă orașe (incluzând două municipii) și 61 de comune.

Din punct de vedere al nivelului general de dezvoltare, județul Gorj se află într-o poziție mai puțin favorabilă, deoarece regiunea din care face parte este caracterizată de un nivel de dezvoltare mai scăzut. El dispune de aproximativ 250.000 de hectare de teren agricol arabil și este unul dintre județele bogate în resurse naturale atât din punct de vedere al cantităților cât și al diversității.

Agricultura

Creșterea animalelor și silvicultura, precum și pomicultura, viticultura și apicultura reprezintă activități specifice pentru nordul județului, cultura cerealiară fiind prezentă mai ales în centru și sud. Principalele culturi agricole sunt cele de porumb, grâu și secară, plante de nutreț, orz, ovăz și cartofi.

Agricultura județului Gorj, ca de altfel a întregii țări, a avut de suferit în anii ce au urmat după 1989. Gorjul dispune de aproximativ 250.000 de hectare de teren agricol arabil. Aceasta echivalează cu 44% din suprafața județului, restul fiind ocupat de păduri, zone urbane, întinderi de apă.

Silvicultura

Pornind de la exploatarea excesivă a pădurilor și situațiile de deșertificare semnalate în regiunea Sud Vest Oltenia s-a hotărât elaborarea, cu concursul comunității academice de specialitate, și implementarea unui **Program Național pentru Gestionarea Durabilă a Pădurilor** care să prevadă: interzicerea reducerii suprafeței totale a pădurilor; creșterea suprafeței pădurilor prin împădurirea în special a terenurilor degradate și abandonate.

Turismul

Turism intens, legat de varietatea condițiilor naturale (defileul Jiului, cheile Oltețului, Corcoaiei, Sohodolului ș.a., peșterile Polovragi, a Muierilor, Cloșani, lacurile glaciare montane ș.a), de vestigiile arheologice (castrul de la Bumbelți-Jiu, așezările daco-romane de la Sușeni, Barsesti, Boroseni nu s.a.), de trecutul istoric (Câmpia Padesului - loc unde, la 23 ianuarie 1821 , Tudor Vladimirescu a citit Proclamația), de numeroasele obiective arheologice (mănăstirile Tismana și Polovragi, schitul Lainici, cula de la Curtișoara), de operele monumentale ale lui Constantin Brâncuși de la Târgu-Jiu (Coloana infinitului, Masa tăcerii, Poarta sărutului), precum și de datinile, obiceiurile tradiționale și portul gorjenesc.

Recomandări pentru învățământul IPT

Creșterea școlarizării pentru calificările de nivel 4 în scopul ridicării nivelului de competențele muncitorilor calificați

- Dezvoltarea ofertei de școlarizare pentru calificări din domeniul serviciilor prin:
 - diversificarea calificărilor
 - școlarizarea pentru calificări de nivel 4 în domeniul bancar, comercial, tranzacții financiare, asigurări, transporturi și infrastructură.
 - creșterea cifrei de școlarizare
 - creșterea nivelului competențelor profesionale
 - **menținerea rețelei școlare în mediul rural**
- Dezvoltarea parteneriatului școală – agenți economici
- Consolidarea parteneriatului social prin antrenarea în procesul decizional și de planificare strategică a ÎPT a reprezentanților instituțiilor și organizațiilor relevante.

Piața muncii

Indicatori statistici ai pieței muncii

Piața muncii din România a suferit transformări majore în contextul procesului de restructurare economică manifestată prin reducerea populației active și a populației ocupate, menținerea șomajului la valori relativ constante (cu excepția perioadelor de recesiune economică), dar și creșterea șomajului de lungă durată.

Piața muncii din regiunea Sud-Vest Oltenia reflectă în mare tendințele de la nivel național. Dezechilibrele provocate de procesul de restructurare a economiei românești, au dat și în județele regiunii o nouă dimensiune problemei adaptării forței de muncă la cerințele pieței.

Populația activă

Populația activă civilă din regiunea Sud-Vest Oltenia număra, în 2013, 911,1 mii persoane, respectiv 10,07% din populația activă civilă a țării.

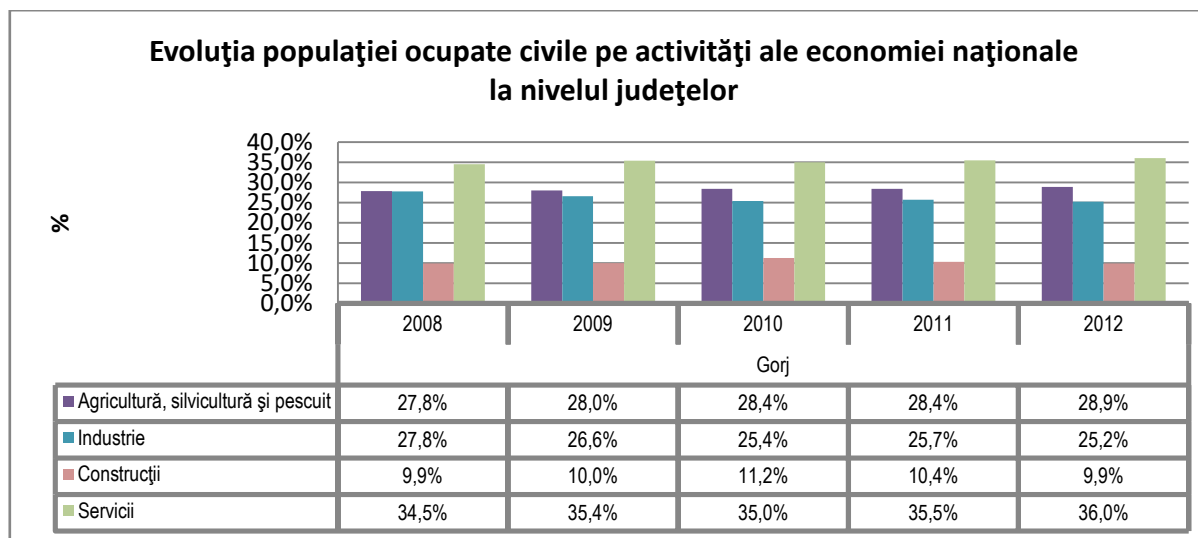
Din punct de vedere al evoluției, tendința de reducere a populației active s-a manifestat atât la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia, cât și la nivel național, în anul 2013 înregistrându-se descreștere față de anul 2012, fiind de 911,1 mii persoane, față de 923,7 mii persoane.

La nivelul județului Gorj, populația activă înregistrează o ușoară descreștere în 2013 față de 2012, fiind de 146,4 mii persoane, față de 146,7mii persoane.

Structura populației ocupate civile pe principalele activități ale economiei naționale

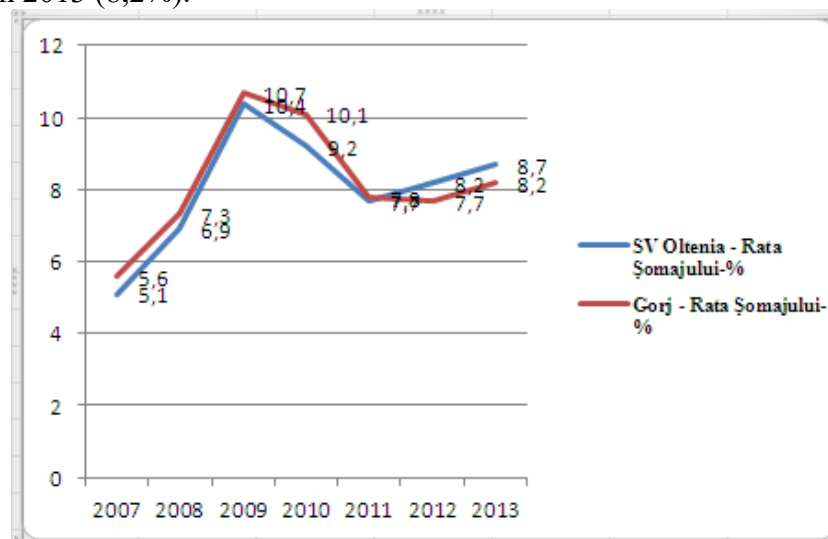
O economie dezvoltată presupune o preponderență a populației ocupate în servicii, o pondere mai mică a populației ocupate în industrie și construcții și o foarte mică pondere a populației ocupate în agricultură.

La nivelul județului Gorj, situația este atipică, sectorul cu cel mai mare număr de persoane ocupate fiind serviciile, urmat de sectorul agricultură,silvicultură și pescuit, apoi de sectoarele industrie și construcții.



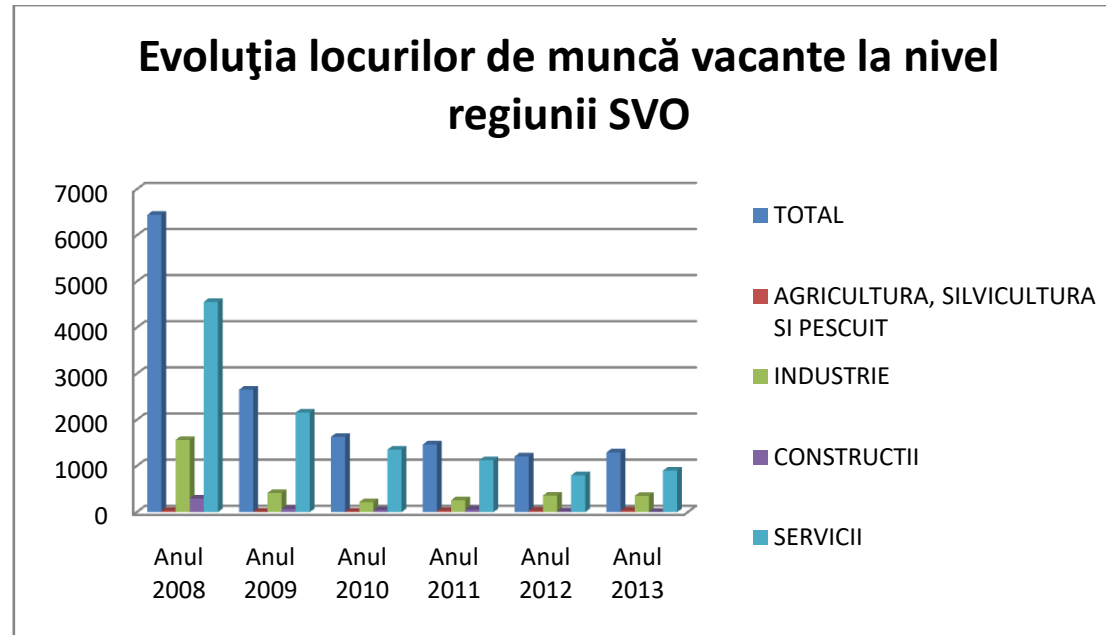
Structura șomajului înregistrat pe grupe de vârstă. Șomajul tinerilor

Analiza evoluția ratei șomajului înregistrat relevă o creștere a procentelor până în anul 2009 (până la 10,7%) , urmată de scădere în perioada 2010-2012 (7,7%) și o ușoară creștere în 2013 (8,2%).



Concluzii din analiza pieței muncii . Implicații pentru I.P.T.

Profilul dominant la nivel regional al cererii de forță de muncă pare să fie dat de următoarele domenii (în ordinea numărului de locuri de muncă vacante la nivel județean): *servicii, industrie, agricultură și construcții*.



Proiecția cererii și ofertei de locuri de muncă pe termen mediu (2015-2020)

În 2011, Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS) a realizat, **Studiu previzional privind cererea de formare profesională la orizontul 2013 și în perspectiva 2020. Studiul a fost realizat de către INCSMPS** în calitate de partener în cadrul Proiectului strategic cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013 „Corelarea ofertei educaționale a învățământului profesional și tehnic cu cerințele pieței muncii”, proiect al cărui lider de parteneriat a fost Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic.

Proiecția cererii de forță de muncă și a cererii de formare profesională pe termen mediu și lung a fost realizată utilizând o metodologie similară cu cea utilizată de Universitatea Cambridge în modelul de prognoză utilizat de CEDEFOP, dar prezintă unele abordări inovative generate de gradul mult mai mare de detaliere a informațiilor dorite.

Astfel, s-a realizat o proiecție a **cererii potențiale** de forță de muncă (definită ca cererea de forță de muncă rezultată din dinamica economică - descrisă prin indicatori ai investițiilor brute interne și extreme și ai valorii adăugate brute) de-a lungul orizontului de prognoză.

Utilizând cele două variabile (cererea potențială și cererea înlocuită) s-a estimat **cererea agregată** de forță de muncă pentru anul 2013 și s-a extins prognoza pentru orizontul 2020.

Analizând informațiile cu privire la dinamica cererii potențiale (măsura creării sau distrugerii de locuri de muncă în viitor) și a cererii înlocuite s-au estimat **locurile de muncă disponibile**, în ipotezele de calcul al celor două variabile. Acest indicator poate lua valori pozitive dacă există cerere potențială sau dacă aceasta indică distrugere de locuri de muncă dar nivelul cererii înlocuite este mai mare decât distrugerea de locuri de muncă.

Proiecția cererii de forță de muncă și a cererii de formare profesională pe termen mediu și lung a fost realizată în trei tipuri de scenarii:
Scenariul MODERAT

Scenariul OPTIMIST

Scenariul PESIMIST

Dacă acceptăm ipoteza că ponderea populației inactive nu se modifică și nici nu au loc reduceri ale ratei șomajului, putem să considerăm ca aceste locuri de muncă vor putea fi disponibile pentru absolvenții din diferite domenii relevante pentru învățământul profesional și tehnic.

Prognoze ale cererii pentru județul Gorj în ocupații relevante pentru ÎPT(nr. persoane)

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prognoze ale cererii potențiale	81856	80622	79467	78138	77379	76646	75867	75082	74293	73501
Prognoze ale cererii inlocuite	309	304	300	295	292	289	286	283	280	277
Prognoze ale cererii agregate	82165	80926	79766	78433	77670	76935	76153	75365	74574	73778

Proiecția cererii de formare profesională la nivel regional și județean – scenariul moderat

În continuare, evoluția cererii de formare profesională pe domenii de pregătire ale învățământului profesional și tehnic este estimată prin raportarea la distribuția cererii de forță de muncă în următoarea structură matriceală, ca intersecție dintre structura pe grupe ocupații și structura pe activități CAEN. Pentru domeniul Agricultură evoluția cererii de formare profesională a ținut cont de numărul de salariați din acest sector economic.

Domeniul de pregătire	Grupe de ocupații	Activități economice
Agricultură	Tehnicienii în științele vieții, ocrotirea sănătății și asimilați (32)	Agricultură, silvicultură și pescuit
	Agricultori și lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit (61)	
Resurse naturale și protecția mediului	Tehnicienii în științele vieții, ocrotirea sănătății și asimilați (32)	Agricultură, silvicultură și pescuit
	Agricultori și lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit (61)	Distributia apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activitati de decontaminare Recuperarea deșeurilor si resturilor de materiale reciclabile

Structura proiecției cererii potențiale pe domenii de pregătire în județul Gorj %

	Valori medii		
	2013	2017	2020
Agricultură	1	2	2
Chimie industrială	1	1	1
Construcții, instalații și lucrări publice	5	6	6
Comerț	5	7	9
Economic	9	8	8
Electric	8	8	8
Electromecanică	5	3	3
Electronică și automatizări	14	10	4
Fabricarea produselor din lemn	2	2	3
Industrie alimentară	3	3	3
Industrie textilă și pielărie	4	4	4
Materiale de construcții	2	2	4
Mecanică	25	27	27
Turism și alimentație	6	7	8
Resurse naturale și protecția mediului	10	10	10
Tehnici poligrafice	0	0	0

Contextul demografic și populația școlară

Dacă se analizează numărul de elevi și ponderile pe nivele de educație (primar, gimnazial, liceal, profesional, postliceal superior) se observa o tendință de creștere a populației școlare din învățământul primar față de învățământul gimnazial și cel liceal care au înregistrat o

descreștere în perioada 2007-2014 și de asemenea o creștere a învățământului postliceal în raport cu învățământul superior care se află într-un trend descrescător în aceeași perioadă.

Numărul de elevi cuprinși în învățământul profesional, a înregistrat o scădere semnificativă pe parcursul perioadei 2007-2010, după care se observă creșteri ușoare până în anul 2014, județul Gorj cuprinzând cel mai mare număr de elevi în învățământul profesional din regiunea SV Oltenia în anul școlar 2013-2014. De asemenea, în anii școlari 2014-2015 și 2015-2016, se înregistrează ușoare creșteri (612 și 937)

Începând cu anul școlar 2007-2008 numărul de elevii cuprinși în învățământul postliceal a crescut datorită finanțării de la bugetul de stat.

Dacă se are în vedere o analiză a evoluției pe sexe, se observă o pondere mai mare a populației masculine decât cea feminină cu 2-4% pentru învățământul primar, gimnazial și liceal, cu aproximativ 30% pentru învățământul profesional și cu 10% pentru învățământul postliceal. Cu toate acestea, se observă în anul școlar 2013-2014 o evoluție în ușoară creștere a populației școlare feminine din învățământul liceal (cu 0,7%) și postliceal (cu aproximativ 3%, datorită diversificării ofertei educaționale în domenii și calificări potrivite persoanelor de sex feminin). În învățământul superior ponderea populației feminine este mai mare cu aproximativ 0,5%.

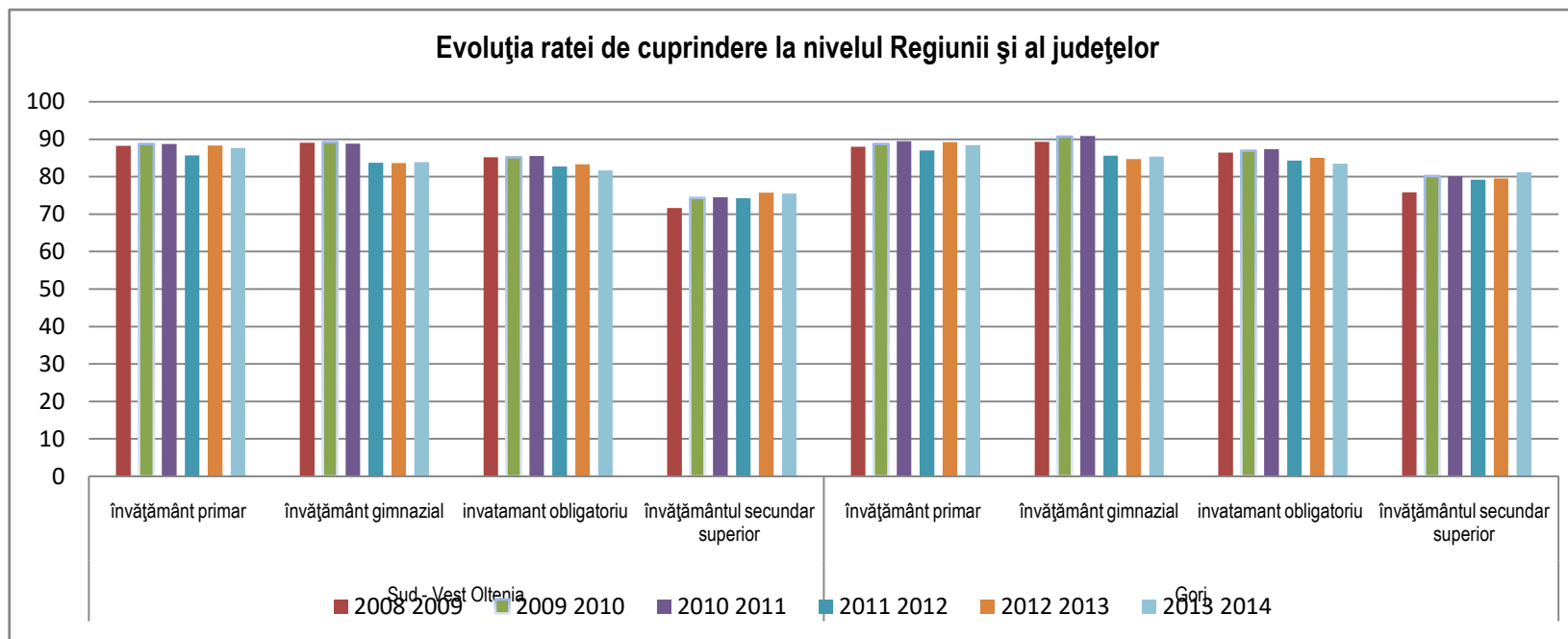
Dacă se analizează evoluția ponderilor pe medii (urban, rural), se observă următoarele: în învățământul primar se înregistrează o creștere a populației din mediul urban în ultimii 7 ani (47,2% în 2007 și 52,8% în 2014), în învățământul gimnazial, liceal, profesional și postliceal se înregistrează o tendință de descreștere. În anul școlar 2013-2014, în învățământul liceal din mediul rural s-a înregistrat cea mai mare pondere din ultimii 7 ani (14,4%). Deși învățământul postliceal s-a dezvoltat în special în mediul urban cu diferențe de peste 90% în plus, față de mediul rural, observăm pentru anul școlar 2013-2014 o creștere cu 2,2% a învățământului postliceal în mediul rural, față de cei doi ani anteriori.

Rata netă de cuprindere în sistemul de educație și formare profesională

În Județul Gorj, rata de cuprindere în învățământul obligatoriu (7-16 ani) înregistrează valori mai mari decât cele stabilite la nivel regional și național pentru perioada 2007-2014.

Același trend înregistrează și rata netă de cuprindere în învățământul secundar superior (IX, X, XI, XII), valorile înregistrate la nivelul județului Gorj depășindu-le pe cele de la nivel regional și național.

Dacă se are în vedere rata netă de cuprindere pe medii (urban, rural) se observă că aceasta are valoarea cea mai mare pentru județul Gorj la nivel de regiune, pentru perioada 2007-2014, ceea ce demonstrează o bună organizare a rețelei școlare la nivelul județului în funcție de zone geografice ale acestuia.



Judete/Grupe de varsta (ani)	2003	2005	2010	2015	2020	2025
Gorj	386,9	385,3	380,1	372,4	361,9	348,8
0-14	70,9	66,1	58,5	54,6	50,7	45,4
15-64	264,9	267,7	271,6	268,3	259,2	249,1
65 si peste	51,1	51,4	49,9	49,5	52,0	54,3

Populația preșcolară și școlară proiectată pe medii și pe regiuni, între anii 2003 și 2025

Judete/Grupe de varsta (ani)	2003	2005	2010	2015	2020	2025
Gorj	122,5	118,4	105,1	91,0	81,5	74,6
3-6	16,7	16,1	14,7	14,4	13,0	11,2
7-14	42,5	38,9	32,8	30,0	28,8	26,5
15-24	63,3	63,4	57,6	46,6	39,7	36,8

Conform prognozelor INS, populația județului în 2013 ar fi posibil să fie atins numărul de 379,9 mii de persoane față de anul 2010 când a fost de 380.000 de persoane. Previțiunile INS arată că populația județului în anul 2015 ar fi posibil să fie atins numărul de 372,4 mii persoane, iar în 2025 poate ajunge la 348,8 mii persoane, înregistrând o scădere în perioada 2005-2025 de 9,5% față de 15,4% cât se preconizează pentru nivelul regiunii sud-vest Oltenia.

Populația preșcolară și școlară proiectată pe medii și pe regiuni, între anii 2003 și 2025

Judete/Grupe de varsta (ani)	2003	2005	2010	2015	2020	2025
Gorj	122,5	118,4	105,1	91,0	81,5	74,6
3-6	16,7	16,1	14,7	14,4	13,0	11,2
7-14	42,5	38,9	32,8	30,0	28,8	26,5
15-24	63,3	63,4	57,6	46,6	39,7	36,8

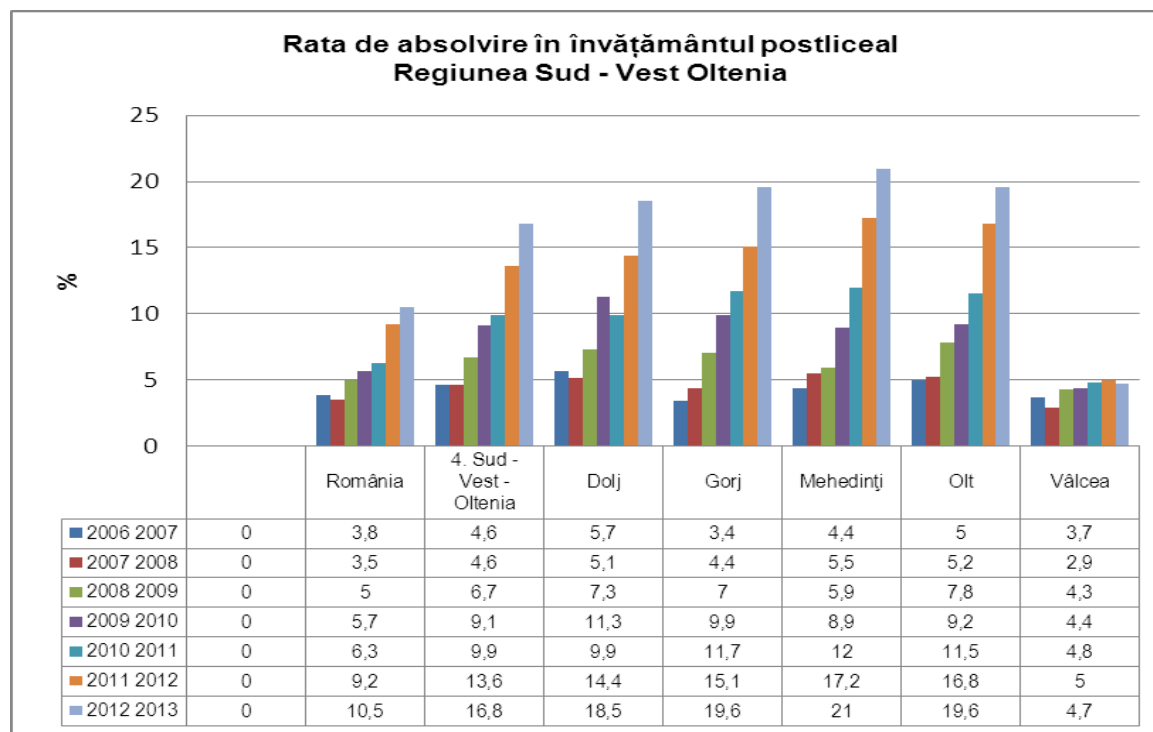
Rata abandonului școlar

În perioada anilor 2006-2007 și 2012-2013, abandonul școlar, pe toate nivelele, are un trend general descendent:

- la nivel primar și gimnazial descrește de la 1,1 în 2006-2007 la 0,2 în 2012-2013, cu o rata sub cea stabilită la nivel național și regional;
- la nivel liceal descrește de la 5,1 în 2006-2007 la 2,5 în 2012-2013, cu o rata peste cea stabilită la nivel național și regional, iar apoi sub cea stabilită la nivel național și regional;
- la nivelul învățământului profesional a înregistrat rate cu diferențe mari. În anul școlar 2012-2013 rata de abandon este 2,5 sub cea stabilită la nivel național și peste cea stabilită la nivel regional;
- la nivel postliceal, rata de abandon în anul școlar 2012-2013 este în creștere față de anii anteriori, sub cea stabilită la nivel regional, dar peste cea stabilită la nivel național.

Rata de absolvire pe niveluri de educație

În perioada anilor școlari 2006-2007 și 2012-2013, rata de absolvire scade în învățământul gimnazial, însă crește treptat în învățământul liceal și cel postliceal, în special (de la 3,4 la 19,6), poate și datorită faptului că învățământul postliceal și de maiștri a primit finanțare de la bugetul național, iar numărul absolvenților de liceu care au promovat examenul de bacalaureat a scăzut în ultimii 3 ani.



La Liceul Tehnologic Bârsesti , numărul elevilor înscriși în clasa a IX-a a avut o evoluție diferită în ceea ce privește ponderile pe profile, înregistrându-se o scădere relativ constantă pentru profilul tehnic, o creștere constantă pentru profilul servicii și o evoluție fluctuantă la profilul resurse naturale și protecția mediului.

Reînființarea învățământului profesional de 3 ani, începând cu anul 2014-2015, a determinat o creștere a procentului de IPT în total învățământ liceal, însă ponderea elevilor înscriși la această formă de educație este încă la nivel scăzut în comparație cu totalul de elevi de liceu tehnologic

Principalele concluzii din analiza mediului economic regional impun:

- planurile de școlarizare să reflecte, prin structura ofertei - proporțional cu nevoile pieței muncii
- ponderea crescută a serviciilor, diversitatea activităților industriale, importanța construcțiilor și nevoile de dezvoltare a agriculturii.

Adaptările structurale din economie presupun competențe adecvate și o mobilitate ocupațională sporită (inclusiv intersectorială) a forței de muncă, desprinzându-se două direcții de acțiune :

- aplicarea riguroasă a standardelor de pregătire profesională;
- adaptări prin curriculum în dezvoltare locală (CDL).

Ca răspuns la schimbările tehnologice și organizaționale induse de investițiile străine și cerințele de competitivitate, trebuie avute în vedere:

- creșterea numărului de absolvenți cu nivel 4 și 5 de calificare
- formarea unor competențe adecvate pentru noile tehnologii
- colaborarea între școli pentru calificările care presupun competențe combinate, de exemplu: tehnice și comerciale/economice, tehnice – artistice
- IT (design, grafică, publicitate, pagini web) etc.
- formarea continuă a profesorilor în parteneriat cu întreprinderile

Ca răspuns la cerințele de mediu pe baza standardelor UE:

- dezvoltarea unor competențe de mediu ca parte din pregătirea tehnică generală, indiferent de specialitate prin cuprinderea unui capitol în fiecare CDL.

Parteneriatul școală-agenți economici - indiferent de domeniul de pregătire, trebuie să reflecte:

- diversitatea categoriilor de agenți economici (pe clase de mărime, tipuri de capital, etc.) și de activități producătoare de bunuri și servicii.

Piața muncii din România a suferit transformări majore în contextul procesului de restructurare economică manifestată prin reducerea populației active și a populației ocupate, menținerea șomajului la valori relativ constante (cu excepția perioadelor de recesiune economică), dar și creșterea șomajului de lungă durată.

Piața muncii din regiunea Sud-Vest Oltenia reflectă în mare tendințele de la nivel național. Dezechilibrele provocate de procesul de restructurare a economiei românești, au dat și în județele regiunii o nouă dimensiune problemei adaptării forței de muncă la cerințele pieței.

Ca urmare a dezechilibrelor de pe piața muncii (unde oferta de forță de muncă este superioară cererii) și de pe piața bunurilor și serviciilor (unde producția este inferioară cererii) apare fenomenul șomajului.

Riscul șomajului și șansa ocupării unui loc de muncă scad cu cât nivelul de educație este mai scăzut. Rata șomajului pentru persoanele cu nivel scăzut de educație este mai mare în mediul urban (22,7% în urban și 2,6% în rural), iar pentru persoanele cu studii superioare rata se situează sub rata totală a șomajului regional.

I. DIAGNOZA MEDIULUI INTERN

Elevii liceului provin atât din municipiul Tg-Jiu dar cei mai mulți și din comunele limitrofe cartierului Bîrsești.

Privită sub aspect economic, prin lipsa unei strategii clare și coerente pe termen mediu și lung, restructurarea economică a industriei carbonifere, închiderea Combinatului de ciment, dispariția Stațiunii Pomicole și a Stațiunii Cartofului a determinat creșterea numărului de șomeri. Acest fapt a condus la scăderea nivelului de trai al familiilor elevilor și de aici incapacitatea de susținere financiară a transportului și cazării la internat.

Forța de muncă este ocupată în diferite sectoare de activitate: industrie extractivă, alimentară, industrie de prelucrare a lemnului agricultură, comerț, confecții (IMM), agroturism.

Un număr tot mai mare de persoane aleg să plece la muncă în străinătate.

Rata ridicată a șomajului, fenomenul de migrație a forței de muncă spre țările U.E, familiile dezorganizate (unii copii fiind crescuți de bunici), gradul ridicat de îmbătrânire a populației, scăderea natalității, sunt factori care conduc spre o slabă motivație pentru studiu a elevilor.

Există totuși și familii, într-un număr redus, care pun pe primul plan munca în gospodărie și acordă mai puțină importanță pregătirii teoretice. Situația economică actuală, creează o stare de confuzie, de neîncredere în oportunitățile pe care le oferă, în viitor o bună pregătire școlară.

În acest context copiii nu mai au o scară a valorilor bine definită și motivația lor pentru școală scade, acest lucru ducând la înregistrarea fenomenului de absenteism școlar.

Prin specificul școlii, elevii noștri efectuează periodic, stagii de pregătire practică, la agenți economici din județ. Colaborarea cu aceștia se face în baza unor protocoale de parteneriat, care detaliază clar obiectivele urmărite, activitățile și sarcinile care rezultă din acestea.

Avem încheiate astfel de parteneriate cu:

Agencia Pentru Protecția Mediului Gorj reprez. dr. ing. Nicolae Giorgi, **Poliția Municipiului Tg.-Jiu** reprez. agent șef Szabo Dan, **CAMIZON SERV SRL** reprez. Alexandru Genu Căruntu, **Intercomputer SRL** reprez. Ciortan Gabriel, **Dispensarul Medical Școlar** reprez. dr. Brădiceanu Daniela, **Muzeul Județean „Alexandru Ștefulescu”** reprez. Dumitru Hortopan, **Penitenciarul Tg.-Jiu** reprez. Comisar șef de penitenciare Ion Popescu, **SC DASCRISTOFARM SRL** reprez. Șerban Vasilica, **SC SELLA IMPEX COM SRL** reprez. Giorgi Neamțu Nicolae Cosmin, **Teatru „Elvira Godeanu”** reprez. Brehuta Ciobanuc Cosmin, **Liceul Tehnologic Halânga, Facultatea de Agronomie Craiova**.

Există însă o bună colaborare între școală și **Direcția pentru Agricultură și Dezvoltare Rurală Gorj** care ne pune la dispoziție materiale de specialitate (reviste ,broșuri, pliante) .De asemenea prin Direcția pentru Agricultură, elevii au participat la diverse manifestări privind dezvoltarea agriculturii la nivelul județului.

SUCCESE OBȚINUTE ȘI ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE

Rezultatele elevilor în ciclul superior de liceu în ultimii trei ani școlari încheiați

Ponderea absolvenților care au susținut examenul de certificare a calificării:

An școlar 2017-2018

67 absolvenți 63elevi înscriși- 58elevi au susținut examenul de certificare a calificării pondere **92%**

An școlar 2018-2019

64absolvenți45 elevi inscriși - 42elevi au susținut examenul de certificare a calificării pondere **93%**

An școlar 2019-2020

82 absolvenți48 elevi înscriși - 48 au susținut examenul de certificare a calificării pondere **100 %**

Ponderea absolvenților care au obținut certificat de calificare profesională

An școlar 2016-2017

34 elevi au susținut examenul de certificare a calificării, 34 elevi au obținut certificat de calificare profesională, pondere **100%**

An școlar 2018-2019

42 elevi au susținut examenul de certificare a calificării, 42 elevi au obținut certificat de calificare profesională, pondere **100%**

An școlar 2019-2020

48 elevi au susținut examenul de certificare a calificării, 48 elevi au obținut certificat de calificare profesională, pondere **100%**

Rezultatele elevilor în învățământul terțiar non – universitar, în ultimii trei ani școlari încheiați

Ponderea absolvenților care au susținut examenul de certificare a calificării

An școlar 2017-2018

2017-2018 elevi înscriși 29 din care 22 admiși

An școlar 2018-2019

2018-2019 elevi înscriși 36 din care 34 admiși

An școlar 2019-2020

2019-2020 înscriși 36 din care 34 admiși

Ponderea absolvenților care au obținut certificat de calificare profesională

An școlar 2017-2018

2017-2018 elevi înscriși 29 din care 22 admiși

An școlar 2018-2019

2018-2019 elevi înscriși 36 din care 34 admiși

An școlar 2019-2020

2019-2020 elevi înscriși 36 din care 43 admiși

Alături de multe alte activități extrașcolare, în centrul atenției colectivului nostru a stat pregătirea eficientă a activității didactice de instruire teoretică și practică, dar și numeroase rezultate la concursuri și olimpiade :

Numele concursului	An școlar	Elevi premiați	Clasa	Premiul
Speak Out	2019-2020	Gridan Oana Balasoiu Ana Maria Cazacu Constntin Puiu Darius Lunculescu Mihai	IX IX IX IX X	Premul III Participare Premiul I Premiul I Premiul II
Pasarea maiastra	2019-2020	Lunculescu Mihai	X	Participare
Repere blagiene la ceas de sarbatoare	2019-2020	Lunculescu Mihai	X	Premiul I
Logosul Arghezian	2019-2020	Paraschiva Alexandra Lunculescu Mihai Cazacu Constantin Puiu Darius Balasoiu Ana	XII X IX IX IX	Participare Participare Participare Participare Mentiune
Speak Out	2018-2019	Mandin Evelina Parvu Mihai Maria Robert	XII	Mentiune I II
Cel mai bun ecolog	2018-2019	Maruta Alexandru Radulescu Vanesa Luca Adelina Vulpe Sebastian	X X X X	Mentiune
Plurilingvism si multiculturalitate in secolul XXI	2018-2019	Radulescu Vanesa Parvu Mihai	X XII	Premiu special Mentiune
Protejam natura pentru viata	2018-2019	Vulpe Sebastian Lunculescu Mihai	XI IX	I I
Speak out	2017-2018	Pernes Ilie Laudat Ioana	XII XII	I III

		Trandafir Liviu	XII	II
Plurilingvism si multiculturalitate in secolul XXI	2017-2018	Rauti Alex	X	III
Friends and friendship	2017-2018	Aveloiu Teodor	XII	Mentiune
Sarbatoarea Invierii-Lumina sufletelor noastre	2017-2018	Papulete Cristina	XII	III
Speak Out	2016-2017	Rauti Alex	IX	I
		Maria Robert	X	III
		Pernes Ilie	XI	II
		Paraschiva Ciprian	XI	I
Taramul magic al copilariei	2016-2017	Papulete Cristina	XI	III
"Bucuria Sărbătorilor de Iarnă"	2016-2017	Dimulescu Cristina	XI	III
		Papulete Cristina	XI	II
Bucuriile iepurasului	2016-2017	Dimulescu Cristina	XI	I
Zambet de copil	2016-2017	Roventa Elena	XI	III
		Ibrea Andreea	XI	I
		Dimulescu Cristina	XI	II
Concurs de chimie Petru Poni	2016-2017	Trandafir Liviu	XI	Mentiune
		Popescu Ioan Malin	X	Mentiune
"Bucuria Sărbătorilor de Iarnă"	2015-2016	Păpulete Cristina	X	III
„Numai poetul”	2015-2016	Peptan Gabriela	XI	I
		Păpulete Vasile	XI	I
		Boantă Valentin	XI	I
		Isar Sergiu	X	II
		Cîndea Daniel	X	II
		Bunget Andreea	X	II
		Lăzăroi Daniel	X	II
		Păpulete Cristina	IX	III
		Trandafir Liviu	IX	III
		Olteanu Valentin	XII	III

		Gherghina Andreea	XI	III
”Adolescența și provocările scrisului”	2015-2016	Păpulete Cristina	IX	II
„Sărbătorim Crăciunul”	2014-2015	Giorgi Mirabela	XI	I
		Peptan Mădălina	XI	I
		Albu Daniela	XI	II
		Păpulete Ștefan	XI	III
„Concursul de desene și postere antifumat”	2014-2015	Giorgi Mirabela	XI	I
		Gherghina Andreea	XI	I
		Paraschiva Răzvan	XI	II
		Peptan Mădălina	XI	II
		Roncioiu Roxana	XI	III
		Păpulete Cristina	IX	III
„Let 's Have Fun on Halloween!”	2014-2015	Rangu Robert	XI	I
		Giorgi Mirabela	XI	I
		Roncioiu Roxana	XI	I

Cu toate acestea, rezultatul la examenul de bacalaureat in anii scolare 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, a fost urmatorul:

An școlar 2017-2018

49 elevi înscriși, 30 elevi prezentați, din care 5 elevi reușiți- procent 16,67% (promoție curentă și anterioară)

Sesiunea august-septembrie 2018

42 elevi înscriși, 30 elevi prezentați, din care 9 elevi reușiți- procent 30% (promoție curentă și anterioară)

An școlar 2018-2019

Numărul absolvenților din 2018 care au participat la examenul de bacalaureat 2018: din care 89 (13 elevi de la învățământ de zi învățământ seral și frecvență redusă)

Rata medie de promovare a examenului de bacalaureat 2018

6 elev -procent 46 % (elevi de la invatamant de zi)

15 elev -procent 62 % (invatamant seral si frecventa redusa)

Procent de promovabilitate la examenul de bacalaureat: 24% (promoție curentă și anterioară)

An școlar 2019-2020

Sesiunea iunie-iulie

142 inscisi ,115 prezenti, 7 reusiti, procent 6%

Sesiunea august-septembrie

85 inscisi ,58 prezenti ,reusiti 20 procent 34,48

Variatia bugetara la nivelul unitatii de invatamant fiind urmatoarea :

An financiar **2018**-3112041 lei executie bugetara 3065111,11-98%An financiar **2019**-3890220 lei executie bugetara la zi oct. 3066994-78%An financiar **2020**-4264166 lei executie bugetara la 30 SEPT -2731972- 64%**Predarea și învățarea****PUNCTE TARI:**

- Identificarea stilurilor de învățare s-a realizat la toți elevii școlii astfel încât profesorii pot să-și adapteze demersul didactic la nevoile elevilor (dovezi : dosarele diriginților, catalogul clasei, proiectarea lecțiilor);
- În urma aplicării testelor predictive s-au stabilit programe ferme pentru recuperarea cunoștințelor de bază la disciplinele de cultură generală (dovezi: rapoarte catedre);
- În urma parcurgerii programelor de recuperare, majoritatea elevilor obțin rezultate mai bune la învățatură;
- 75% dintre elevi primesc feed-back asupra propriului progres (dovezi: rapoarte catedre);
- 70% dintre profesori folosesc măsuri pentru a promova egalitatea șanselor și a împiedica discriminarea (dovezi: modalități de evaluare unitare la nivelul catedrelor);
- 75% dintre profesori stabilesc relații de lucru eficiente cu elevii (dovezi: rezultatele testelor inițiale comparate cu testele finale denotă progresul școlar, conform rapoartelor catedrelor);
- Resursele materiale existente în școală sunt integrate în lecție pentru sprijinirea învățării în proporție de 70% (dovezi: proiectarea unităților de învățare, planurile de lecție, fișele de asistențe la lecție).

- Preocuparea cadrelor didactice pentru formarea continuă: susținerea gradelor didactice, participarea la cursuri de formare, activități metodice la nivelul școlii și județului (sursa: portofoliile profesorilor);
- Toți profesorii din catedra tehnica au participat în anul școlar precedent la cursuri de formare(sursa: portofoliile profesorilor);
- 60% dintre elevii școlii apreciază cu foarte bine și excelent atitudinea și comportamentul cadrelor didactice în clasă și față de elevi (sursa- chestionare elevi);

•

PUNCTE SLABE:

- Numărul mic de manuale la clasele a XI-a și a XII-a (dovezi:rapoarte catedre);
- Rezultate slabe la testele predictive, ceea ce denotă o pregătire inițială slabă a elevilor care se înscriu la unitatea noastră(dovezi: rapoarte catedre);
- Din cauza programelor școlare încărcate și ritmului lent de învățare al majorității elevilor școlii, predomină evaluarea sumativă în defavoarea celei formative;
- Motivația elevilor pentru învățare este scăzută (dovezi: deși elevii claselor a XII a sunt conștienți de lacunele lor, continuă să absenteze de la aceste ore);
- Dificultatea de a realiza practic programe susținute pentru pregătirea suplimentară a elevilor din cauza orarului deja încărcat al acestora;
- Dificultatea de a realiza practic programe susținute pentru pregătirea suplimentară a elevilor din cauza faptului ca majoritatea elevilor unitatii noastre de invatamant sunt navetisti
- Număr mare de absențe înregistrat de elevii, ceea ce a dus la un număr mare de elevi cu situația școlară neîncheiată.

Măsuri:

- Asigurarea calității procesului instructiv educativ-plan operațional pentru asigurarea calității;
- Stabilirea criteriilor individuale privind rezultatele la învățătură și ținte individuale de învățare pe baza testelor inițiale;
- Adaptarea strategiilor de învățare pentru a răspunde stilurilor individuale de învățare, nevoilor, abilităților și gradului de motivare a fiecărui elev;
- Alcătuirea programelor de învățare astfel încât să ofere posibilitatea învățării prin pași mici;
- Creșterea numărului de cadre didactice care aplică învățarea centrată pe elev;
- Stabilirea unui program de pregătire suplimentara elevilor cu rezultate slabe la invatatura ;

- Programele de învățare să urmeze un proces sistematic de păstrare a înregistrărilor;
- Încurajarea comunicării pe orizontală (elev-elev) în procesul de predare- învățare;
- Creșterea rolului consilierii și orientării școlare și profesionale pentru a determina creșterea motivației învățării;
- Îmbunătățirea activității de marketing școlar pentru atragerea unor elevi cu o pregătire inițială mai bună;
- Implicarea unui număr mai mare de părinți în activitățile școlii, în vederea scăderii absenteismului și prevenirii abandonului.
- identificarea numărului de elevi navetisti și a principalelor rute de transport utilizate de acestia concomitent cu identificarea potențialilor prestatori de astfel de servicii ,în scopul întocmirii unor convenții favorabile pentru elevi.

Materiale și resurse didactice

PUNCTE TARI:

Nr. spațiilor școlare: 47 din care:

- 24 spații școlare
- 18 spații auxiliare
- 5 spații administrative
- Biblioteca – 1 (21142 volume cu 293 utilizatori activi)

Școala dispune de existența a 2 laboratoare AEL, cu o rețea de 70 calculatoare ce ajută la implementarea sistemului educațional de învățământ

Școala beneficiază de o linie telefonică/fax și de acces la internet prin fibră optică.

Utilități:

- energie electrică;
- încălzire cu gaz;
- apă potabilă;

Existența cabinetelor și laboratoarelor de limba română, geografie, matematică, limbi moderne, informatică, chimie, fizică, biologie și veterinar

Existența unei baze sportive

- Pe termen lung Liceul Tehnologic Bârsești își propune adaptarea ofertei de școlarizare la necesitățile sociale și profesionale impuse de aderarea la U.E. și de permanentele transformări socio-economice

A) INFORMAȚII PRIVIND SPAȚIILE ȘCOLARE

Nr. crt.	Tipul de spațiu	Tip și număr document de deținere a spațiului	Număr spații	Suprafață (mp)
1.	Săli de clasă /grupă	Ordinul MEN 31611/2604/2000 Disp nr 104/16.05.2000 a I.S.J.Gorj ; Autorizatie sanitara nr 494/29.04.2015 Autorizatie sanitara nr 495/29.04.2015 Autorizatie sanitara nr 496/29.04.2015	11	528,76
2.	Cabinete*		6	150,73
3.	Laboratoare*		5	284
4.	Ateliere*		1	40
5.	Sală și / sau teren de educație fizică și sport*		1	2000
6.	Spații de joacă*			
TOTAL			24	3003,49 mp

B) INFORMAȚII PRIVIND SPAȚIILE AUXILIARE

Nr. crt.	Tipul de spațiu	Tip și număr document de deținere a spațiului	Număr spații	Suprafață (mp)
1.	Biblioteca școlară / centru de informare și documentare	Ordinul MEN 31611/2604/2000 Disp nr 104/16.05.2000 a I.S.J.Gorj ; Autorizație sanitara nr 494/29.04.2015 Autorizație sanitara nr 495/29.04.2015 Autorizație sanitara nr 496/29.04.2015	1	46,86
2.	Sală pentru servit masa*		1	38,68
3.	Dormitor *		7	163
4.	Bucătărie *		1	5,25
5.	Spălătorie *		1	14,28
6.	Spații sanitare*		4	82,66
7.	Spații depozitare materiale didactice		3	33,05
TOTAL			18	383,78

C) INFORMAȚII PRIVIND SPAȚIILE ADMINISTRATIVE

Nr. crt.	Tipul de spațiu	Tip și număr document de deținere a spațiului	Număr spații	Suprafață (mp)
1.	Secretariat	Ordinul MEN 31611/2604/2000 Disp nr 104/16.05.2000 a I.S.J.Gorj ; Autorizatie sanitara nr 494/29.04.2015 Autorizatie sanitara nr 495/29.04.2015 Autorizatie sanitara nr 496/29.04.2015	1	9,1
2.	Spațiu destinat echipei manageriale		2	28,01
3.	Contabilitate *		1	18,72
4.	Casierie *		-	
5.	Birou administrație*		-	
6.	Spălătorie *			
7.	Spații sanitare*		1	22,04
TOTAL			5	77,87

PUNCTE SLABE:

Dotarea cu echipamente IT, deși media pe țară, este insuficientă (14 calculatoare /100 de elevi);

Aparatura și echipamentele din dotarea laboratoarelor de fizică, chimie și biologie au o vechime de 10 ani

O altă problemă cu care se confruntă școala noastră o reprezintă faptul că mulți elevi de la învățământul de zi, provin din medii dezavantajate, familii destrămate sau fără studii, cărora le este greu să înțeleagă rostul școlii, sau care au cel puțin un părinte plecat la muncă în străinătate, copiii fiind lăsați în grija bunicilor. Acest fapt conduce uneori la situația în care aceștia nu mai pot trimite copiii la școală din cauză că nu au bani pentru a plăti mijlocul de transport către liceu, determinând înregistrarea unui număr mare de absențe.

O altă problemă o reprezintă nivelul scăzut de pregătire al elevilor care se înscriu în unitatea noastră de învățământ –media de admitere fiind cuprinsă între 3-5.

Nu în ultimul rând, ridică probleme serioase slaba preocupare sau lipsa acesteia din partea părinților pentru școală. Deși sunt nenumărate solicitări din partea diriginților, pentru a-i determina pe părinți să se implice în viața școlii, acestea rămân doar la stadiul de promisiuni fără să se materializeze în ceva concret, motivând că nu înțeleg sarcinile profesorilor, că li se par prea complicate, că informațiile îi depășesc, că nu au timpul necesar, fiind presat de propriile griji de ”ziua de mâine”. Unii dintre aceștia având o percepție greșită despre școală îi încurajează, spunându-le: „reusești și fără școală”, determinându-i în felul acesta pe elevi să nu mai aibă o motivație.

Pe lângă principalele cauze din mediul familial, respectiv dificultățile materiale, modelul educațional oferit de părinți sau de frații mai mari care sunt poate mai influenți, dezorganizarea familiei care atrage după sine dificultăți materiale, implicarea în activități aflate la limita legii, intrarea pe piața muncii, mai există și alte motive ce își au sursa în cadrul familiei: încrederea scăzută în educație, migrația circulatorie, problemele întâmpinate de copiii ce părăsesc sistemul de învățământ românesc.

Rezultatele elevilor

- provin din mediul rural, și sunt obișnuiți cu munca în agricultură ;
- dețin abilități de lucru în creșterea animalelor și au atitudine pozitivă față de muncă;
- dovedesc un comportament ecologic față de mediul înconjurător;
- manifestă interes pentru realizările și descoperirile din domeniul agriculturii;
- sunt motivați pentru informare, documentare, pentru aplicarea în practică a cunoștințelor;
- în cadrul olimpiadelor și concursurilor școlare, în ultimii trei ani, elevii școlii noastre au obținut rezultate bune atât la nivel local dar și județean
- promovabilitatea la examenele de absolvire a învățământului postliceal în ultimii trei ani a fost 100%;

- implicarea elevilor în activități extracurriculare
- la liceu zi, în ultimii trei ani, nivelul abandonului școlar a fost scăzut,
- 13% dintre absolvenții de liceu continuă studiile la nivel universitar sau postliceal;

Proporția promoțiilor în ultimii trei ani școlari încheiați și rata de absolvire

An școlar	Nivel învățământ Ciclul inferior/Ciclul superior	Forma de învățământ	Nr. elevi înscriși	Nr. Elevi promovați	Procent promovabilitate
2017-2018	Liceal (Ciclu inferior și superior)+Postliceal	Zi+FR+Seral	833	627	75 % - cu invatamant postliceal
2018-2019	Liceal (Ciclu inferior și superior)+Postliceal	Zi+FR+Seral	871	643	73%
2019-2020	Liceal (Ciclu inferior și superior)+Postliceal	Zi+FR+Seral	891	790	88 %
2017-2018	Liceal/ Ciclu inferior	Total	312	217	69 %
		Zi	44	34	77 %,
		Seral	129	87	67 %,
		FR	139	96	69 %,
	Liceal/ Ciclu superior	Total	413	316	76 %
		Zi	37	33	89%
		Seral	218	166	76 %
		FR	158	117	74 %
Postliceal	Total	111	103	92 %	
2018-2019	Liceal/ Ciclu inferior	Total	286	177	61%
		Zi	40	34	85 %

		Seral	99	64	64 %
		FR	148	79	53 %
	Liceal/ Ciclu superior	Total	484	371	76 %
		Zi	40	35	87 %
		Seral	241	179	74 %
		FR	203	157	77 %
	Postliceal	Total	113	95	84 %
2019-2020	Liceal/ Ciclu inferior	Total	275	233	85 %
		Zi	47	42	89 %
		Seral	112	90	80 %
		FR	116	101	87 %
	Liceal/ Ciclu superior	Total	489	440	89 %
		Zi	41	35	85 %
		Seral	228	210	92 %
		FR	220	195	88 %
	Postliceal	Total	111	103	92 %
	Profesional		16	14	88 %

Rata de absolvire (pe cicluri educaționale) în trei ani școlari încheiați

Anul școlar	Numărul de elevi din clase terminale existenți la sfârșitul anului școlar	Numărul de elevi promovați	Rata de absolvire
	a	b	a/b
2017-2018	187	158	84 %
2018-2019	176	144	81%
2019-2020	207	192	93

Situația absolvenților din învățământul profesional și tehnic:

An școlar	Număr absolvenți	Din care					
		Și-au continuat studiile		S-au angajat		Sunt șomeri	Nu există date
		în domeniul în care au finalizat pregătirea(Univ si Sc postliceala)	în afara domeniului în care au finalizat pregătirea	în domeniul în care au finalizat pregătirea	în afara domeniului în care au finalizat pregătirea		
2017-2018	187	50	7	36	62	5	27
2018-2019	144	38	6	23	46	6	25
2019-2020	192	43	8	41	58	18	24

Medii de absolvire (pe cicluri educaționale), în ultimii trei ani școlari încheiați

Anul școlar	Număr absolvenți	Medii de absolvire					
		5-5,99	6-6,99	7-7,99	8-8,99	9-9,99	10
2017-2018	187	113	59	13	2		
2018-2019	144	61	2	16	35	4	
2019-2020	192	120	17	14	34	7	

PUNCTE SLABE:

- absenteismul elevilor este mare, mai ales la clasele din învățământul obligatoriu (sursa: evidențele școlii privind absențele);
- numeroase medii la purtare sub 8 datorate numărului mare de absențe ale elevilor sancționate, conform regulamentului școlar, cu scăderea notei la purtare.
 - nivel scăzut al pregătirii inițiale a elevilor care se înscriu la școala noastră
 - nivel scăzut al interesului manifestat de părinți față de problemele școlii
 - populația școlară proveniă din familii cu venituri mici care traiesc la limita subzistenței
 - elevi cu cel puțin un părinte plecat la muncă în străinătate

Numărul elevilor repetenți, în ultimii trei ani școlari încheiați

An școlar 2017-2018 - 194 elevi rămași repetenți și exmatriculați

An școlar 2018-2019 -228 elevi rămași repetenți și exmatriculați

An școlar 2019-2020 101 elevi rămași repetenți și exmatriculați

Asigurarea calității

Calitatea reprezintă nivelul de satisfacție pe care îl oferă eficacitatea ofertei educaționale din domeniul învățământului profesional, stabilit prin atingerea unor standarde cerute și a unor rezultate excelente care sunt solicitate și la care contribuie participanții la procesul de învățare și ceilalți factori interesați.

Referitor la asigurarea calității procesului instructiv-educativ în anul școlar 2015-2016, având în vedere Ordonanța de urgență a Guvernului României și Cadrul de asigurare a Calității – document din Proiectul pentru școlile ÎPT, s-a realizat diseminarea informațiilor către toți membrii personalului, constituirea Comitetului pentru asigurarea calității și planificarea activităților specifice prin elaborarea **Planului operațional privind asigurarea calității și a Planului operațional privind implementarea instrumentelor pentru managementul calității**, documente incluse în PAS.

Resurse fizice și umane

În administrarea școlii există următoarele clădiri : 3 corpuri clădire școală, internat, cantina , 1 teren de sport, 1 autoturism, 1 tractor.

Echipamente IT și birotică existente în școală la începutul anului școlar :

- laboratoare, care dispune de 70 de calculatoare ;
- cabinete directori – calculator copiator;
- secretariat - calculator copiator;
- contabilitate 1 calculator ,imprimantă;
- două laboratoare AEL modern echipat cu 70 calculatoare, server și imprimantă

Calculatoarele sunt conectate într-o rețea locală, aceasta fiind conectată la Internet 24 ore pe zi. Școala dispune de pagina WEB (www.birsesti.ro, cont de e-mail gsbirsesti@yahoo.com). MEC a implementat Sistemul Educațional Informatizat (S.E.I.), care prin programul AEL oferă posibilitatea de susținere a activităților de predare – învățare moderne și gestionarea bazelor de date.

- 60% din mobilierul școlar este de tip modern (bănci individuală) permițând desfășurarea activităților de învățare centrată pe elev (sursa: evidențele școlii privind mijloacele fixe și obiectele de inventar).
- Rețea wireless la care sunt conectate 70 de calculatoare.

Resurse umane 2020-2021

Nivel	Vechime în învățământ	Studii	Total	Grad didactic				Titular	Suplinitor	Plata cu ora
				DEB	DEF	II	I			
profesori	0-2	superioare	5	5	-	-	-	-	4	1
	2-6	superioare	1		2				2	
	6-10	superioare	2		1	1			2	
	10-14	superioare	7		1	2	4	5	2	
	14-18	superioare	7			1	6	5	1	1
	18-22	superioare	3				3	3		
	22-25	superioare	7				7	5	1	1
	25-30	superioare	5		1	1	3	3	1	1
	30-35	superioare	5				5	4		1
	35-40	superioare	3		1		2	1	1	1
	Peste 40		2				2			2
TOTAL			48	5	6	5	32	26	14	8

DISTRIBUȚIA PE GRUPE DE VECHIME A CADRELOR DIDACTICE

VECHIME (ani)	DEB	3-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	Peste 30
în învățământ	5	2	2	7	7	10	4	1
în unitate	3	1	-	6	7	7	3	7
Fara vechime in unitate	2	1	2	1	-	3	1	4

DISTRIBUȚIA PE GRUPE DE VÂRSTĂ(ANI) ȘI SEXE A CADRELOR DIDACTICE

	Sub 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
F	-	1	2	-	9	7	4	3	7
M	-			4	3	3	1		4

DISTRIBUȚIA PE GRUPE DE VÂRSTĂ(ANI) A PERSONALULUI AUXILIAR

	Sub 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
M									
F			2	2	2		1		1

DISTRIBUȚIA PE GRUPE DE VÂRSTĂ(ANI) A PERSONALULUI NEDIDACTIC

	Sub 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
M						3		2	
F						1	2	2	

PERSONAL AUXILIAR

FUNCȚIA	NR. NORME	NR. PERSOANE
Secretar școala	2,5	3
Administrator financiar	1	1
Administrator patrimoniu	1	1
Informatician	1	1
Laborant	1	1
Bibliotecar	1	1
Pedagog școlar		
TOTAL	7,5	8

PERSONAL ADMINISTRATIV

FUNCȚIA	NR. NORME	NR. PERSOANE
Paznic	4	4
Îngrijitor curățenie	4	4
Muncitor calificat	2	2
TOTAL	10	10

Perfecționări cadre didactice 2019-2020

Nr. crt.	Nume cadru didactic	Prenume	Grade/ doctore	Data echivalare grad	Specializare	Program (dintre programele definite)	Total credite	Furnizor program	Data certificare
1.	COSTIULEANU	ALINA	I	9/1/2017	Limba și literatura romana	Eficientizarea managementului instituțiilor de învățământ preuniversitar Inovare și schimbare în managementul instituțiilor de învățământ preuniversitar Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	Asociația Egomundi Călărași Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	19.10.2018 – 19.01.2019 2019
2.	DEACONESCU	LOREDANA	I			Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019

3.	ANINOIU	MIRELA	I	1/9/2010	Limba franceza	Managementul clasei 16 credite Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	CCD Gorj Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	28.11.2015 2019
4.	CARAGUI	RAMONA-LAVINIA	DEF	2008 2010	Limba eng Masterat	TIC-30 Credite Echivalare gr. Didactic II	90	CCD GORJ	2015 2019
5.	POSDARESCU	ELENA	I	9/1/2012	Matematică	Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	75	Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019
6.	NEGRU	NICOLAE	I	9/1/1999	Matematică	Personalul didactic/ promotor al învățării pe tot parcursul vieții / 5 Performanța și calitate în activitatea didactică 22 credite Managementul clasei 16 credite Proiectarea și implementarea curriculumului centrat pe competențe 16 credite Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare	59	POSDRU CCD CCD CCD Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	31.03.2015 17.02.2018 28.11.2015 14.03.2015 2019

7.	STAN	GABRIELA	I	9/1/2013	Biologie	Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019
8.	TATU	MADALINA	DE B		Biologie	MASTER BIODIVERSITATE SI CONSERVAREA ECOSISTEMELOR-120 credite	120	Univ. din CRAIOVA	27/6/2013
9.	NOROC	ELENA	I	2008	Fizica	Integrarea interdisciplinara a curriculumului-5 credite Metode interactive de predare-10 credite Metode eficiente de invatare a fizicii-15 credite Coordonate ale unui nou cadru de referinta ale curriculumului national-15 credite	45	CCD Gorj CCD Gorj Univ. Bucuresti POSDRU	2015 2016 2015 2015
10.	DABELEA	MARIA	II I	9/1/2003 9/1/2007	Biologie	Eficientizarea managementului instituțiilor de învățământ preuniversitar Inovare și schimbare în managementul instituțiilor de învățământ preuniversitar Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	Asociația Egomundi Călărași Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	19.10.2018 – 19.01.2019 2019
11.	COBIANU	MARCEL	I	2015	Informatica				
12.	BIZOC	ARTEMISA	DEF	2005		Manager proiect 70 ore			Asociația PRO Infinit - 2015

13.	COJOCARU	CATALIN-CONSTANTIN	I	9/1/2015	Istorie	Evaluarea si asigurarea Interna a calitatii in unitatile de invatamant preuniversitar 21 credite Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	111	CNFPA Asociatia Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	21.12.2016 2019
14.	CROITORU	MARIN-MITICĂ	II I	9/1/1990 9/1/1995	Geografie				
15.	CERCEL	OTILIA	I	9/1/2016	Economie	Competente informatice,50 ore Manager proiect, 24 credite Formator	134	APG API API	26/9/2016 17.5.2017 29.10.2015
16.	VALCEA	GABRIELA	II	9/1/2012	Psihologie	Inovatie si schimbare in educatie-30 Interventie, asistenta, consiliere personala si psihologica Personalul didactic / promotor al invatarii pe tot parcursul vietii	20	CCD. Gorj	10.12.2016 31.03.2015
17.	DOBROTA	IONELA	I		Religie	Pedagogia inv. scolar si prescolar	120	UNIV. din PITESTI	2017
18.	ANDRONACHE	CRISTIAN	DEF		Educatie fizica				Univ.din Craiova 2019
19.	DIACONU	CATALIN	I	9/1/2016	Management	Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	Asociatia Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	

20.	MANASESCU	CLAUDIA-MAGDALENA	I	martie/ 2015 3/1/2012	Protectia mediului Informatică Agricultura	Conversie profesionala Informatica	90 120	Universitatea din Petrosani Universitatea din Craiova	31.03.2013 Iulie 2018
21.	CAMBREA	ALINA	II I	9/15/1994 9/1/1998	Horticultură	Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional		Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019
22.	CIORTAN	GHIORGHITA	II I	9/1/2006 9/1/2009	Agricultură	Conversie profesionala Informatica- 90credite	120	Universitatea din Petrosani	31.03.2012
23.	FIRIZA	CARMEN-LILIANA	II I	9/1/1998 9/1/2009	Medicină veterinară	Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional		Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019
24.	MARIN	GEANINA - RODICA	II	2/1/2016	Horticultură		90		
25.	BASARABA	RODICA	II I	9/1/1994 9/1/1997	Agronomie	Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional		Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019
26.	POPESCU	MIRELA	DEF	1993	Contabilitate				

27.	CHIRCU	OANA-VIOLETA	II	9/1/2009 2/1/2010	Protectia mediului	Masterat - Protectia mediului in industria energetica-120 credite Conversie profesionala-tehnologia informatiei di comunicatiei-90 credite		Universitate Universitatea C-tin Brancusi-2003	
28.	SERBAN	RADU			Medicina veterinara			2002	Univ. Timisoara
29.	SERBAN	VASILICA			Medicina veterinara			2011	Univ. Bucuresti
30.	GRECU	OANA		-	Ingineria mediului				
31.	BOGDAN	CONSTANTIN	I	2007	Conducere TB.				

Perfecționări cadre didactice 2020-2021

Nr. crt.	Nume cadru didactic	Prenume	Grade/ doctorate	Data echivalare grad	Specializările	Program (dintre programele definite)	Total credite	Furnizor program	Data certificare
1.	COSTIULEANU	ALINA	I	9/1/2017	Limba și literatura romana	Eficientizarea managementului instituțiilor de învățământ preuniversitar Inovare și schimbare în managementul instituțiilor de învățământ preuniversitar Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	60	Asociația Egomundi Călărași	19.10.2018 – 19.01.2019
							90	Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019
2.	BOIANGIU	IRINA	DEF.	2016	Limba și literatura romana	Formator 70 ore		Asociația Proinfinit 2017	

3.	CURELEANU	EMILIA	I	2010	Limba și literatura romana	Profesor in mileniul III	22	Asociatia Eco-World	2019
						Integritate si etica in scoala romaneasca	27	Asociatia generala a cadrelor didactice din Romania – Dascalimea romana	2018
						Tehnici informale computerizate	30	CCD Gorj	2015
						CRED			
4.	ANINOIU	MIRELA	I	1/9/2010	Limba franceza	Managementul clasei 16 credite Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	CCD Gorj Asociatia Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	28.11.2015 2019
5.	CARAGUI	RAMONA-LAVINIA	II	2017	Limba eng Masterat	TIC	30	CCD GORJ	2015
						Echivalare gr. Didactic II	90	Universitatea din Craiova	2018
						Trepte in formarea continua a cadrelor didactice	23	Asociatia Eco-World	2019
						Profesor in mileniul III	22	Asociatia Eco-World	2020

6.	NICA	NICOLETA	I	2019	LB. FRANCEZ A	EVALUAREA SI ASIGURAREA INTERNĂ A CALITĂȚII ÎN UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR- 21 CONSILIER MEDIATOR -17 PERSONALUL DIDACTIC DIN SISTEMUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR SI UNIVERSITAR DE STAT, PROMOTOR AL ÎNVĂȚĂRII PE TOT PARCURSUL VIEȚII-5 CONVERSIE PROFESIONALĂ PIPP ANUL I	21 17 5 60	Centrul de formare profesională ROMFRA EDU ZECE PLUS FONDUL SOCIAL EUROPEAN UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA	
7.	GHIORGHIU	MIRABELA	DEF.	2018	Lb. Engleza				
8.	POSDARESCU	ELENA	I	9/1/2012	Matematică	Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	75	Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019

9.	NEGRU	NICOLAE	I	9/1/1999	Matematică	Personalul didactic/ promotor al invatarii pe tot parcursul vietii	5	POSDRU	31.03.2015
						Performanta si calitate in activitatea didactica	22	CCD	17.02.2018
						Managementul clasei	16	CCD	28.11.2015
						Proiectarea si implementarea curriculumului centrat pe competente	16	CCD	14.03.2015 2019
						Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare		CCD Asociatia Centrul Național pentru Dezvolatrea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	
10.	STAN	GABRIELA	I	9/1/2013	Biologie	Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	Asociatia Centrul Național pentru Dezvolatrea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019
11.	NOROC	ELENA	I	2008	Fizica	Integrarea interdisciplinara a curriculumului	5	CCD Gorj	2015
						Metode interactive de predare	10	CCD Gorj	2016
						Metode eficiente de invatare a fizicii	15	Univ. Bucuresti	2015
						Coordonate ale unui nou cadru de referinta ale curriculumului national	15	POSDRU	2015
						Profesor in mileniul III	22	ASOCIATIA Eco-World	2020
						Dezvoltarea si promovarea organizatiei scolare	25	ASOCIATIA Eco-World	2020
12.	DABELEA	MARIA	I	9/1/2007	Biologie	Eficientizarea managementului instituțiilor de învățământ preuniversitar	60	Asociația Egomundi Călărași	19.10.2018 – 19.01.2019

						Inovare și schimbare în managementul instituțiilor de învățământ preuniversitar Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019
13.	COBIANU	MARCEL	I	2015	Informatica	Informatica și TIC pentru cls. a V-a	20	CCD Gorj	2018
						Informatica și TIC pentru cls. a VI-a	25	CCD Gorj	2019
14.	COJOCARU	CATALIN-CONSTANTIN	I	9/1/2015	Istorie	Evaluarea și asigurarea internă a calitatii în unitățile de învățământ preuniversitar	21	CNFPA	21.12.2016
						Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019
15.	CROITORU	MARIN-MITICĂ	I	9/1/1995	Geografie				
16.	CERCEL	OTILIA	I	9/1/2016	Economie	Program de formare și perfecționare: Formator autorizat de ANC	24	Asociația Pro Infinit	2016
						Program de formare și perfecționare: Manager proiect autorizat de ANC	24	Asociația Pro Infinit	2017
						Postuniversitar "Managementul educațional"	60	Universitatea din Petroșani; Facultatea de Științe	2018
						Programul de formare "Manager proiect"		Centrul Național pentru dezvoltarea resurselor umane Baia Mare-Maramureș (făcute în Țara lui Andrei)	2018

						Programul de formare- Educația părinților în avantajul elevilor	15	Centrul Național pentru dezvoltarea resurselor umane- Baia Mare- Maramureș	2018
						Performanță și calitate în activitatea didactică	22	CCD Gorj	2019
						Curs de formare în format online Mentor școlar		MEC	
17.	VALCEA	GABRIELA	II	9/1/2012	Psihologie	Inovatie si schimbare in educatie	30	CCD. Gorj	10.12.2016
						Interventie, asistenta, consiliere personala si psihologica			31.03.2015
						Personalul didactic / promotor al invatarii pe tot parcursul vietii		Asociatia CCDU- PHOENIX Bucuresti	2020
						Consiliere pentru dezvoltare personala, asistenta psihologica si orientare psihopedagogica	20		
18.	DOBROTA	IONELA	I		Religie	Pedagogia inv. scolar si prescolar	120	UNIV. din PITESTI	2017
19.	SCHEAU	DANIELA	I	2010	SOCIO-UMANE	Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare	15	Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy Baia Mare, Maramureș	2019
						Educația părinților în avantajul copiilor	15		2018
						Dialog social și leadership în educație	15		
						Management și leadership în educație	15	FSLI FSLI	2017 2017
						Management educational	25	Proecons	
						Interventie, asistenta, consiliere personala si psihologica	15	Asociatia CCDU – PHOENIX	2016 2016

20.	PATRASCOIU	ELENA	II		CHIMIE-FIZICA	„TIC in activitatea didactica” si” G suite” Casa Corpului Didactic Gorj	15	Casa Corpului Didactic Gorj	2020
						Managementul stresului la copii in mediul scolar ”	15		2017
						“ Metodologii aplicate pentru dezvoltarea inteligentei emotionale la copii ”			2017
						”EFICIENTIZAREA MANAGEMENTULUI INSTITUTIILOR DE INVATAMANT UNIVERSITAR”	30	ASOCIATIA EGOMUNDI CALARASI si C.C.D. Gorj	2018
						”INOVARE SI SCHIMBARE IN MANAGEMENTUL INSTITUTIILOR DE INVATAMANT PREUNIVERSITAR”	30	ASOCIATIA EGOMUNDI CALARASI si C.C.D. Gorj	2018
						STRATEGII INTERACTIVE IN CONTEXT EDUCATIONAL MODERN	18	Ccd GORJ	2017
						PERFORMANTA SI CALITATE IN ACTIVITATEA DIDACTICA	22	Ccd GORJ	2017
21.	DIACONU	CATALIN	I	9/1/2016	Management	Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	Asociatia Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019
22.	MANASESCU	CLAUDIA-MAGDALENA	I	martie/2015	Protectia mediului	Conversie profesionala Informatica	90	Universitatea din Petrosani	31.03.2013
					Informatică				

23.	CAMBREA	ALINA	I	9/1/1998	Horticultură	Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019
24.	FIRIZA	CARMEN-LILIANA	I	9/1/2009	Medicină veterinară	Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019
25.	MARIN	GEANINA - RODICA	I	2018	Horticultură		90		
26.	BASARABA	RODICA	I	9/1/1997	Agronomie	Comunicare și negocierea conflictelor în managementul educațional Intervenție și metode de lucru pentru copiii cu dificultăți de învățare Educația părinților în avantajul elevilor TIC în procesul educațional Resurse umane în managementul educațional	90	Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy, Maramureș	2019
27.	POPESCU	MIRELA	DEF	1993	Contabilitate				
28.	COCOȘILĂ	CRISTINA GABRIELA	DEF.	2005	Ingineria mediului	Profesor în mileniul III – 22 credite		Asociația Eco-World Craiova	2019
29.	PURCEL	DUMITRU	II	2016	SPORT				
30.	MIHAI	CALIN	DEF.	1992	MECANIC A				
31.	RADACINA	MATEI	DEB.		MECANIC A				

Clase și efective de elevi pe niveluri de învățământ, la începutul anului școlar:2019-2020

Nr. Crt.	Nivel	Filieră	Profil / Domeniu	Denumire specializare / calificare profesională	Număr clase		Număr elevi
1.	Liceal						
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Domeniul de pregatire de baza :Industria alimentara	a IX-a A	1	32
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Domeniul de pregatire generala: Agricultura	a X-a A	1	17
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Specializarea:Tehnician veterinar	a XI-a A	1	18
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Specializarea:Tehnician veterinar	a XII-a A	1	24
			Mecanica	Mecanic auto	IX-C	1	16
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Domeniul de pregatire de baza :Agricultura	Seral : IX-B	1	27

		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Domeniul de pregatire de baza: Agricultura	Seral: X-B	1	27
		Tehnologica		Domeniul de pregatire generala:Agricultura	Seral: XI B Sem I	1	25
			Resurse Naturale si protectia mediului	Specializarea: Tehnician agromontan	Seral: XI B Sem II	1	
		Tehnologica	Servicii	Specializarea: Tehnician in activitati economice	Seral: XI –F Sem I	1	37
		Tehnologica	Servicii	Specializarea: Tehnician in activitati economice	Seral: XI –F Sem II	1	
		Tehnologica	Resurse Naturale si pr.mediului	Specializarea:Tehnician veterinar	Seral : XI-D	1	23

		Tehnologica		Specializarea: Tehnician agromontan	Seral: XII –B	1	26
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Specializarea: Tehnician ecolog si protectia calitatii mediului	Seral: XII-F	1	26
		Tehnologica	Servicii	Specializarea: Tehnician in activitati economice	Seral : XII-G	1	27
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Specializarea: Tehnician agromontan	XIII-B	1	22
		Tehnologica	Servicii	Specializarea: Tehnician in activitati economice	Seral: XIII -F	1	21
		Tehnologica	Resurse Naturale si pr.mediului	Specializarea:Tehnician veterinar	Seral : XIII-E	1	23
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: IX-D	1	29
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: X-E	1	30
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: X-C	1	25

		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: X-D	1	25
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XI-C	1	25
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XI-E	1	27
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XII-C	1	21
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XII-D	1	21
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XII-E	1	27
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XII-H	1	24
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XIII-C	1	32
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XIII-D	1	31
2.	Postliceal						
2.1.	Postli- ceal		Agricultura	<i>Tehnician protectia plantelor</i>	an I	2	57
			Agricultura	<i>Tehnician protectia plantelor</i>	an II	2	52

Total 818

Clase și efective de elevi pe niveluri de învățământ, la începutul anului școlar:2020-2021

Nr. Crt	Nivel	Filieră	Profil / Domeniu	Denumire specializare / calificare profesională	Număr clase		Număr elevi
1.	Liceal						
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Domeniul de pregatire de baza :Industria alimentara	a IX-a A	1	25
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Domeniul de pregatire generala: Industria alimentara	a X-a A	1	21
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Specializarea:Tehnician veterinar	a XI-a A	1	17
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Specializarea:Tehnician veterinar	a XII-a A	1	15
			Mecanica	Mecanic auto	IX-C	1	16
			Mecanica	Mecanic auto	X-C	1	15
			Resurse Naturale si	Domeniul de pregatire de baza :Agricultura	Seral :	1	29

		Tehnologica	protectia mediului		IX-B		
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Domeniul de pregatire de baza: Agricultura	Seral: X-B	1	32
		Tehnologica		Domeniul de pregatire generala:Agricultura	Seral: XI B Sem I	1	26
			Resurse Naturale si protectia mediului	Specializarea: Tehnician agromontan	Seral: XI B Sem II	1	26
		Tehnologica	Resurse Naturale si pr.mediului	Specializarea:Tehnician veterinar	Seral: XI –F Sem I I	1	30
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Specializarea: Tehnician agromontan	Seral: XII –B	1	28
		Tehnologica	Servicii	Specializarea: Tehnician in activitati economice	Seral : XII-F	1	32
		Tehnologica	Resurse Naturale si	Specializarea:Tehnician veterinar	Seral:	1	32

			pr.mediului		XII –D		
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Specializarea: Tehnician agromontan	XIII-B	1	27
		Tehnologica	Resurse Naturale si protectia mediului	Specializarea: Tehnician ecolog si protectia calitatii mediului	XIII-F	1	26
		Tehnologica	Servicii	Specializarea: Tehnician in activitati economice	Seral: XIII -G	1	24
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: IX-D	1	32
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: X-D	1	32
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XI-C	1	31
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XI-D	1	31
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XI-E	1	30
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XII-C	1	32
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XII-E	1	32
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XIII-C	1	21

		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XIII-D	1	21
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XIII-E	1	23
		Teoretica	Real	Stiinte ale naturii	FR: XIII-H	1	20
2.	Postliceal						
2.1.	Postli- ceal		Agricultura	<i>Tehnician protectia plantelor</i>	an I	2	56
			Agricultura	<i>Tehnician protectia plantelor</i>	an II	2	53

**GRAFICUL ACTIVITATILOR EDUCATIVE
SCOLARE SI EXTRASCOLARE
ANUL SCOLAR 2019 – 2020**

NR. CRT.	ACTIVITATE	TERMEN	RESPONSABILI
1.	Deschiderea anului școlar	9.09.2019	Consilierul educativ Diriginții
2.	Intocmirea planurilor anuale de activitate și a planificărilor calendaristice	10.09-1.10 2019	Consilierul educativ Diriginții
3.	Prelucrarea regulamentulu de ordine interioara	28.09.2019	Consilierul educativ Diriginții
4.	Ziua europeană a limbilor	26.09.2019	Prof.Caragui Ramona,Prof.Aninoiu Mirela
5.	Organizarea Consiliului elevilor: -primirea reprezentantilor elevilor din clasele a IX-a;	7-11.10.2019	Consilierul educativ Seful Consiliului elevilor
6.	Pledoarie pentru alimentatia sanatoasa	16.10.2019	Prof.Stan Gabriela
7.	„Toleranță și intoleranță în lume”- Ziua Internațională a Toleranței	15.11.2019	Prof.Caragui Ramona
8.	Ziua Nationala a Romaniei	29..11.2019	Prof.Colocar Alina
9.	Sarbatorim Craciunul	18.12.2019	Consilierul educativ Dirigintii

10.	Sarbatorirea poetului Mihai Eminescu	15.01.2020	Prof.Costiuleanu Alina
11.	Unirea Principatelor Romane	22.01.2020	Prof.Cojocaru Alina
12.	Ziua mondiala a femeii	9.03.2020	Elevii liceului Dirigintii
13.	Pe urmele lui Constantin Brincusi	Februarie 2020	Prof.Marin Geanina
14.	Ziua Mondiala a drepturilor consumatorilor	15.03.2020	Prof.Diaconu Catalin
15.	Ziua francofoniei	20.03.2020	Prof.Aninoiu Mirela
16.	Ziua internationala a Pamantului	24.04.2020	Prof.Aninoiu Mirela
17.	Ziua Internationala a sportului	Aprilie 2020	Prof.Purcel Dumitru
18.	Saptamana portilor deschise	Mai 2020	Directorul Consilierul educativ Consiliul elevilor
19.	Nu-ti fuma viata	31.05.2020	Prof.Stan Gabriela
20.	Ziua internationala a mediului	5.06.2020	Prof.Manasescu Claudia
21.	Saptamana absolventului	25-29.05.2020	Dirigintii si elevii claselor a XII-a si a XIII-a

Consilier cu munca educativă : profesor Caragui Ramona

**GRAFICUL ACTIVITĂȚILOR EDUCATIVE
SCOLARE SI EXTRASCOLARE
ANUL SCOLAR 2020 – 2021**

NR. CRT.	ACTIVITATE	TERMEN	RESPONSABILI
1.	Deschiderea anului școlar	14.09.2020	Consilierul educativ Diriginții
2.	Intocmirea planurilor anuale de activitate și a planificărilor calendaristice	07.09-1.10 2020	Consilierul educativ Diriginții
3.	Prelucrarea regulamentulu de ordine interioara	21.09.2020	Consilierul educativ Diriginții
4.	Ziua europeană a limbilor	25.09.2020	Prof.Caragui Ramona,Prof.Aninoiu Mirela
5.	Organizarea Consiliului elevilor: -primirea reprezentantilor elevilor din clasele a IX-a;	15-30.09.2020	Consilierul educativ Seful Consiliului elevilor
6.	Pledoarie pentru alimentatia sanatoasa	16.10.2020	Prof.Stan Gabriela

8.	„Toleranță și intoleranță în lume”- Ziua Internațională a Toleranței	15.11.2020	Prof.Caragui Ramona
9.	Ziua Nationala a Romaniei	30.11.2020	Prof.Colocaru Alina
11.	Sarbatorim Craciunul	18.12.2020	Consilierul educativ Dirigintii
12.	Sarbatorirea poetului Mihai Eminescu	15.01.2021	Prof.Costiuleanu Alina
13.	Unirea Principatelor Romane	22.01.2021	Prof.Cojocaru Catalin
14.	Ziua mondiala a femeii	8.03.2021	Elevii liceului Dirigintii
15.	Ziua Mondiala a drepturilor consumatorilor	15.03.2021	Prof.Diaconu Catalin
16.	Ziua francofoniei	19.03.2021	Prof.Aninoiu Mirela
17.	Ziua internationala a Pamantului	5.04.2021	Prof.Aninoiu Mirela
18.	Ziua Internationala a sportului	6.04.2021	Prof.Purcel Dumitru
19.	Saptamana portilor deschise	Mai 2021	Directorul Consilierul educativ Consiliul elevilor
20.	Nu-ti fuma viata	31.05.2021	Prof.Stan Gabriela
21.	Saptamana absolventului	24-28.05.2021	Dirigintii si elevii claselor a XII-a si a XIII-a
22.	Ziua internationala a mediului	4.06.2021	Prof.Manasescu Claudia

ANALIZA COMUNITĂȚII LOCALE

Școala colaborează bine cu autoritățile locale în ceea ce privește repartizarea fondurilor necesare pentru întreținerea și repararea clădirii școlii.

Relațiile cu părinții elevilor sunt întreținute prin lectorate, în care aceștia sunt sprijiniți în rezolvarea problemelor legate de educația copiilor și totodată sunt informați despre problemele școlii. .

Școala stabilește legături cu organele de poliție în vederea asigurării pazei și siguranței elevilor, pentru combaterea delincvenței juvenile, și asigură participarea cadrelor de poliție la orele de educație rutieră, educație civică din cadrul orelor de dirigiență.

Școala colaborează cu medicii de diverse specializări ,în vederea informării asupra însușirii unui stil de viață sănătos și a prevenirii îmbolnăvirilor .

Oferta de școlarizare 2020-2021

Liceul Tehnologic Bîrsești își propune pentru anul școlar 2020-2021 lărgirea ofertei de școlarizare prin autorizarea institutiei cu noi specializari: in domeniul economic si al mecanicii, în scopul adecvării curriculumului local la necesitățile de formare profesională a comunității locale și a creșterii ratei de inserție socială a viitorilor absolvenți, precum și derularea unor cursuri de formare destinate adulților, menite să satisfacă cererile de pe piața muncii locale și în U.E.

Oferta curriculara

Oferta educațională

2020-2021

Învățământ de Zi

FILIERA: TEHNOLOGICĂ



Clasa a IX-a:

PROFIL: Resurse naturale și protecția mediului

Domeniul de pregătire de bază: Industrie alimentară

Specializarea: Tehnician analize produse alimentare - **1 clasă-28 locuri ;**

SCOALA PROFESIONALĂ



Clasa a IX-a:

**Domeniul de pregătire de bază –Mecanică,
Domeniul de pregătire profesională generală –Mecanica de motoare
Calificarea profesională –Mecanică auto
1 clasă**

**Domeniul de pregătire de bază –Comert ,
Domeniul de pregătire profesională generală –Comert
Calificarea profesională-Vanzator-comerciant**

Învățământ Frecvență Redusă

FILIERĂ TEORETICĂ

Clasa a IX-a

Profil: Real

Specializarea: Științe ale naturii – 1 clasă -28 locuri

Învățământ seral:

FILIERA: TEHNOLOGICĂ

2 clase din care:

Clasa a XI-a

PROFIL: Servicii

Specializarea: Tehnician în activități economice -1 clasă – 28 locuri

Clasa a IX-a

PROFIL: Resurse naturale și protecția mediului

Specializarea: Tehnician agromontan -1 clasă – 28 locuri

Învățământ postliceal

Începând cu anul școlar 2010-2011 la nivelul unității de învățământ funcționează Școala Postliceală :

FILIERA: TEHNOLOGICĂ

DOMENIUL: Agricultură

SPECIALIZAREA: Tehnician în protecția plantelor

- 2 clase cu 56 locuri - durata de 2 ani cu finanțare de la buget (Înscrierea nu este condiționată de diploma de bacalaureat!).

Pentru fiecare nivel de școlarizare, școala dispune de întregul material curricular (planuri de învățământ și programe școlare, programe școlare alternative, auxiliare curriculare – manuale, caiete de lucru, ghiduri de aplicare, culegeri de probleme, îndrumătoare etc.).

Oferta educațională

2021-2022 Urmeaza a se actualiza

Curriculum utilizat de unitatea de învățământ în anul școlar 2020-2021 este :

La clasa a-IX-a , ciclul inferior al liceului , -filiera tehnologica , unde pregătirea se realizează pe domenii de pregătire de baza , se aplica planul cadru de învățământ aprobat prin OMECI nr 3411/2009 iar planurile de învățământ pentru cultura de specialitate ,pregătirea practica saptamanala , pregătirea practica comasata prin OMENCS nr. 4457/5.07.2016

La clasa a-X-a, ciclul inferior al liceului , -filiera tehnologica , unde pregătirea se realizează pe domenii de pregătire generala se aplica planul cadru de învățământ aprobat prin OMECTS nr. 3081/2010 aprobat prin O.M.E.C.T.S nr3331/2010 iar pentru cultura de specialitate ,pregătirea practica saptamanala , pregătirea practica comasata prin MEN nr 3915/2017

La clasa a-XI-a, ciclul superior al liceului , -filiera tehnologica , se aplica planul cadru de învățământ aprobat prin OMECI nr 3412/2009 iar pentru cultura de specialitate O.M.E.N 3500/2018

La clasa a-XII-a, ciclul superior al liceului , -filiera tehnologica , se aplica planul cadru de învățământ aprobat prin OMECI nr 3412/2009 iar pentru cultura de specialitate O.M.E.N 3500/2018

La clasa a-IX-a , ciclul inferior al liceului , -filiera tehnologica, învățământ seral , unde pregătirea se realizează pe domenii de pregătire de baza , se aplica planul cadru de învățământ aprobat prin OMECI nr 3411/2009 iar planurile de învățământ pentru cultura de specialitate ,pregătirea practica saptamanala , pregătirea practica comasata prin O.M.E.C.T.S. nr4457/5.07.2016

La clasa a-X-a , ciclul inferior al liceului , -filiera tehnologica, învățământ seral , unde pregătirea se realizează pe domenii de pregătire generala , se aplica planul cadru de învățământ aprobat prin OMECTS nr 3081/2010 iar planurile de învățământ pentru cultura de specialitate ,pregătirea practica saptamanala , pregătirea practica comasata prin MEN 3915/2017

La clasa XI –sem I ciclul inferior al liceului ,-filiera tehnologica, invatamant seral , se aplica planul cadru de invatamant aprobat prin OMECTS 3081/2010, iar planurile de invatamant pentru cultura de specialitate ,pregarirea practica saptamanala , pregarirea practica comasata se stabilesc in catedra.

La clasa a-XII-a ,a- XIII-a , ruta directa de calificare ,ciclul superior al liceului , se aplica planurile cadru de invatamant aprobate prin OMEC nr 4051/2006 , Anexa 8.1 iar planurile pentru cultura de specialitate aprobate prin OMEN 3500/2018

La clasa a- XIII-a , ruta directa de calificare ,ciclul superior al liceului , se aplica planurile cadru de invatamant aprobate prin OMEC nr 4051/2006 , Anexa 8.1 iar planurile pentru cultura de specialitate aprobate prin OMECI 3423/2009

Pentru învățământul cu frecventa se aplica OMEN nr 5139/1999 privind Metodologia de organizare si functionare a claselor cu frevcventa redusa redusa .

Pentru învățământul profesional, domeniul de pregatire de baza –Mecanica,Domeniul de pregatire profesioanla generala –Mecanica de motoare –Calificarea profesioanla –Mecanica auto se vor utiliza :

Planuri cadru -OMEN nr 3152/24.02.2014

Planuri de inavatamant

- OMEN nr 4457/2016-clasa IX –a*
- OMEN nr 3915/2017-clasa X –a*
- OMECS NR 3684/2015-clasa XI –a*

Pentru invatamnatul posticeal se aplica OMEdC nr 4760/2006

Pentru anul scolar 2019-2020 structura CDL este:

Nr crt	Denumirea CDL	Clasa	Nr ore	Responsabil
1	Producerea furajelor in sistem ecologic	a-X-A	90 ore /saptamana	Basaraba Rodica
2	Lucrari de laborator in ind.Alim.	a-IX-A	90 ore /saptamana	Greco Oana
3	Bolile medicale ale anim. domestice	a-XI-a	64 ore /saptamana	Firiza Carmen
4	Bolile anim de companie	a-XII-a	56 ore /saptamana	Serban Vasilica
5	Masurarea si verificarea pieselor	a-IX-C	150 ore /saptamana	Maroiu Anisoara

LISTA CDL PENTRU ANUL ȘCOLAR 2020-2021

CLASA a IXa A - Tehnici de laborator în industria alimentară –Prof.Manasescu Claudia

CLASA a X a A – Microbiologie și igiena în industria alimentară- Prof.Cocosila Cristina

CLASA a XI a A – Bolile medicale ale animalelor domestice – Prof. Firiza Carmen

CLASA a XII a A - Agenții etiologi și modalitățile de tratare în bolile animalelor de companie – Prof. Firiza Carmen

CLASA a IX a C – Măsurarea și verificarea pieselor finite existente la firmă –Prof. Maroiu Anisoara

CLASA a X a C – Diagnosticarea, întreținerea și repararea motoarelor – Prof. Maroiu Anisoara, Prof. Calin Mihai

CLASA a XII a B – Tehnologii ecologice pentru culturile furajere în zona montană –Prof. Cambrea Alina

CLASA a XII a D – Bolile medicale ale animalelor domestice- Prof. Serban Vasilica

CLASA a XII a F – Oportunități de marketing – Prof. Popescu Mirela

CLASA a XIII a B – Producerea materialului săditor horticol –Prof. Cocosila Cristina

CLASA a XIII a F – Analiza fizico-chimică a apei –Prof. Marin Geanina

CLASA a XIII a G – Folosirea tehnicilor și tacticilor de negociere în afaceri- Prof. Diaconu Catalin

LISTA PROTOCOALELOR DE COLABORARE SI PARTENERIATELOREDUCATIONALE

AN SCOLAR 2019-2020

Nr. Crt.	DENUMIRE PROTOCOL	PARTI IMPLICATE	SCOPUL COLABORARII	NUMAR DE INREGISTRARE
1.	ACORD DE PARTENERIAT	Liceul Tehnologic Bîrsești Teatrul Dramatic <i>Elvira Godeanu</i> , reprezentat prin manager Brehuța Ciobanuc Cosmin	Organizarea unor activitati extracurriculare	3253/02.10.2019
2.	CONVENTIE DE PARTENERIAT EDUCATIONAL	Liceul Tehnologic Bîrsești Agentia Pentru Protecția mediului Gorj.reprezentata de dr.ing.Nicolae Giorgi, in calitate de director executiv	Pregatire profesionala, formare de cunostițe, abilități, atitudini la elevi	3180/09.10.2019
3.	PROIECT DE PARTENERIAT	Liceul Tehnologic Bîrsești SC CAMIZON SERV SRL Reprezentata de Caruntu Alexandru, in calitate de administrator	Pregatire profesionala, formare de cunostițe, abilități, atitudini la elevi	2987/24.09.2019
4.	PROTOCOL DE COLABORARE	Liceul Tehnologic Bîrsești A.D.E.Colorful Minds, reprezentat prin președinte Purece Anișoara Claudia	Integrare elevii cu cerinte speciale	2738/20.09.2019
5.	PROTOCOL	Liceul Tehnologic Bîrsești Politia Municipiului Tg-Jiuț Reprezentata de comisar șef de politie, Negrea Nicolae si agent șef Szabo Dan	Colaborare in vederea dezvoltarii unor activitati cu caracter preventiv	2720/19.09.2019
6.	PROIECT DE PARTENERIAT	Liceul Tehnologic Bîrsești INTERCOMPUTER SRL reprezentat prin ing.Margau Adrian,in calitate de director general	Pregatire profesionala, formare de cunostițe, abilități, atitudini la elevi	2642/13.09.2019
7.	PROTOCOL DE COLABORARE	Liceul Tehnologic Bîrsești Oficiul Fitosanitar,Tg-Jiu, Reprezentat prin coordonator of.,Tatu Ion	Pregatire profesionala, formare de cunostițe, abilități, atitudini la elevi	2670/13.09.2019
8.	PROIECT DE PARTENERIAT	Liceul Tehnologic Bîrsești S.C.SELLA IMPEX.COM S.R.L.,reprezentata de medic veterinar , Giorgi Cosmin	Pregatire profesionala, formare de cunostițe, abilități, atitudini la elevi	2513/06.09.2019
9.	PROIECT DE PARTENERIAT	Liceul Tehnologic Bîrsești S.C.DASCRISTOFARM S.R.L., reprezentata de Serban Vasilica,	Pregatire profesionala, formare de cunostițe, abilități, atitudini la elevi	2514/06.09.2019

		in calitate de administrator		
10.	PROIECT DE PARTENERIAT	Liceul Tehnologic Bîrsești S.C. VIEDINEVI S.R.L., reprezentata de Chircu Violeta, in calitate de administrator	Pregatire profesionala, formare de cunostințe, abilități, atitudini la elevi	2510/06.09.2019
11.	PROTOCOL DE COLABORARE	Liceul Tehnologic Bîrsești Liceul Energetic Tg-Jiu, reprezentat prin director Vasile Udriou	Colaborare in vederea dezvoltării unor proiecte educaționale	3123/31.10.2019
12.	PROTOCOL DE COLABORARE	Liceul Tehnologic Bîrsești Colegiul Tehnic “Henri Coandă”:, reprezentat prin director Comănescu Gabriela	Colaborare in vederea dezvoltării unor proiecte educaționale	3160/8.10.2019
13.	PROIECT DE PARTENERIAT EDUCAȚIONAL	Liceul Tehnologic Bîrsești Biserica Ortodoxă Bîrsești, reprezentată prin preot paroh, Baciuc Constantin	Colaborare in vederea dezvoltării unor activități cu caracter de cunoaștere a învățăturilor Bisericii, a tradițiilor religioase și formarea virtuților creștine	2519/5.11.2019
14.	PROTOCOL DE COLABORARE	Liceul Tehnologic Bîrsești Dispensarul medical școlar	Colaborare in vederea dezvoltării unor activități cu caracter sanitar, educativ privind acordarea primului ajutor	3294/21.10.2019
15.	PROIECT DE PARTENERIAT	Liceul Tehnologic Bîrsești S.C FESTO PROD SRL, reprezentată de Bălașa Ionuț, în calitate de manager	Pregătire profesională, formare de cunoștințe, abilități, atitudini la elevi	2608/10.09.2019
16.	PROTOCOL DE COLABORARE	Liceul Tehnologic Bîrsești Universitatea din Craiova, Facultatea de Agronomie, reprezentată de decan, Alexandru Tudor	Colaborare in vederea dezvoltării unor proiecte educaționale	3225/14.10.2019
17.	PROIECT DE PARTENERIAT EDUCAȚIONAL	Liceul Tehnologic Bîrsești Direcția Generală de Asistență și Protecția Copilului Gorj, reprezentată de director, Laurențiu Diaconescu	Colaborare in vederea dezvoltării unor proiecte educaționale	2818/12.12.2019
18.	PROTOCOL DE COLABORARE	Primaria Tg Jiu	Colaborare in vederea dezvoltării unor proiecte educaționale	22860/4.06.2020
19.	Convenție Cadru privind efectuarea stagiului de practica	Universitatea 1 decembrie Alba Iulia	Colaborarea in vederea privind efectuarea stagiului de practica in cadrul programului de studii universitare	562/19.02.2020
20.	ACORD DE PARTENERIAT	Asociatia Agape Gorj	Colaborare in vederea dezvoltării unor proiecte educaționale pe teme ecologice	418/10.02.2020

LISTA PROTOCOALELOR DE COLABORARE ȘI A PARTENERIATELOR EDUCAȚIONALE

An școlar 2020-2021-

Nr. Crt.	DENUMIRE PROTOCOL	PARTI IMPLICATE	SCOPUL COLABORARII	NUMAR DE INREGISTRARE
1.	ACORD DE PARTENERIAT	Liceul Tehnologic Bîrsești Teatrul Dramatic <i>Elvira Godeanu</i> , reprezentat prin manager Brehuța Ciobanuc Cosmin	Organizarea unor activitati extracurriculare	2684/29/09/2020
2.	CONVENTIE DE PARTENERIAT EDUCATIONAL	Liceul Tehnologic Bîrsești Agentia Pentru Protecția mediului Gorj.reprezentata de dr.ing.Nicolae Giorgi, in calitate de director executiv	Pregatire profesionala, formare de cunostițe, abilități, atitudini la elevi	283/04.03.2020
3.	PROIECT DE PARTENERIAT	Liceul Tehnologic Bîrsești SC CAMIZON SERV SRL Reprezentata de Caruntu Alexandru, in calitate de administrator	Pregatire profesionala, formare de cunostițe, abilități, atitudini la elevi	12/15.09.2020
4.	PROTOCOL DE COLABORARE	Liceul Tehnologic Bîrsești Muzeul Judetean Tg -Jiu	Desfasurarea programelor de activitati extracurriculare	1763/06.10.2020
5.	PROTOCOL	Liceul Tehnologic Bîrsești Politia Municipiului Tg-Jiuț Reprezentata de comisar șef de politie, Negrea Nicolae si agent șef Szabo Dan	Colaborare in vederea dezvoltarii unor activitati cu caracter preventiv	
7.	PROTOCOL DE COLABORARE	Liceul Tehnologic Bîrsești S.C REYVET SRL	Pregatire profesionala, formare de cunostițe, abilități, atitudini la elevi	3/14.09.2020
8.	PROIECT DE PARTENERIAT	Liceul Tehnologic Bîrsești S.C.SELLA IMPEX.COM S.R.L.,reprezentata de medic veterinar , Giorgi Cosmin	Pregatire profesionala, formare de cunostițe, abilități, atitudini la elevi	4/14.09.2020
9.	PROIECT DE PARTENERIAT	Liceul Tehnologic Bîrsești S.C.DASCRISTOFARM S.R.L., reprezentata de Serban Vasilica, in calitate de administrator	Pregatire profesionala, formare de cunostițe, abilități, atitudini la elevi	64/14.09.2020
10.	PROIECT DE PARTENERIAT	Liceul Tehnologic Bîrsești S.C. VIEDINEVI S.R.L., reprezentata de Chircu Violeta, in	Pregatire profesionala, formare de cunostițe, abilități, atitudini la elevi	

		calitate de administrator		
11.	PROTOCOL DE COLABORARE	Liceul Tehnologic Bîrsești Liceul Energetic Tg-Jiu, reprezentat prin director Vasile Udriou	Colaborare in vederea dezvoltării unor proiecte educaționale	
12.	PROTOCOL DE COLABORARE	Liceul Tehnologic Bîrsești Colegiul Tehnic “Henri Coandă”:, reprezentat prin director Comănescu Gabriela	Colaborare in vederea dezvoltării unor proiecte educaționale	
13.	PROIECT DE PARTENERIAT EDUCAȚIONAL	Liceul Tehnologic Bîrsești Biserica Ortodoxă Bîrsești, reprezentată prin preot paroh, Baciuc Constantin	Colaborare in vederea dezvoltării unor activități cu caracter de cunoaștere a învățăturilor Bisericii, a tradițiilor religioase și formarea virtuților creștine	
14.	PROTOCOL DE COLABORARE	Liceul Tehnologic Bîrsești Dispensarul medical școlar	Colaborare in vederea dezvoltării unor activități cu caracter sanitar, educativ privind acordarea primului ajutor	11/02.09.2020
15.	PROIECT DE PARTENERIAT	Liceul Tehnologic Bîrsești S.C FESTO PROD SRL, reprezentată de Bălașa Ionuț, în calitate de manager	Pregătire profesională, formare de cunoștințe, abilități, atitudini la elevi	
16.	PROTOCOL DE COLABORARE	Liceul Tehnologic Bîrsești Universitatea din Craiova, Facultatea de Agronomie, reprezentată de decan, Alexandru Tudor	Colaborare in vederea dezvoltării unor proiecte educaționale	1166/24.09.2020
17.	PROIECT DE PARTENERIAT EDUCAȚIONAL	Liceul Tehnologic Bîrsești Direcția Generală de Asistență și Protecția Copilului Gorj, reprezentată de director, Laurențiu Diaconescu	Colaborare in vederea dezvoltării unor proiecte educaționale	
18.	PROTOCOL DE COLABORARE	Primaria Tg Jiu	Colaborare in vederea dezvoltării unor proiecte educaționale	
19.	Convenție Cadru privind efectuarea stagiului de practica	Universitatea 1 decembrie Alba Iulia	Colaborarea in vederea privind efectuarea stagiului de practica in cadrul programului de studii universitare	
20.	ACORD DE PARTENERIAT	Asociația Agape Gorj	Colaborare in vederea dezvoltării unor proiecte educaționale pe teme ecologice	

ANALIZA SWOT

PUNCTE TARI

- personal didactic și auxiliar competent, calificat (sursa:statisticile școlii);
- management reformativ (sursa:note de control a I.Ș.J);
- rezultate bune obținute de elevi (sursa: statisticile școlii);
- parteneriate viabile și eficiente (sursa: anexă parteneri);
- conectare la Internet 24 ore pe zi (sursa:evidență contabilă);
- resurse extrabugetare (sursa:evidență contabilă) ;
- derulare de proiecte de finanțare pe formare adulți (sursa:statisticile școlii);
- oferta educațională adaptată la nevoile de formare identificate pe piața muncii (Sursa: Planul de școlarizare);
- preocupare constantă pentru promovarea imaginii școlii (Sursa: Materialele promoționale realizate, Dovezi ale vizitelor și acțiunilor desfășurate în școală: fotografii, cartea de onoare a școlii, articole din presă, filme).
- Baza materială în ultimii ani a fost îmbunătățită prin realizarea și reamenajarea unor cabinete și laboratoare specializate:
- În urma vacantării posturilor acestea au fost ocupate prin concurs de către cadre didactice calificate la aproape toate disciplinele
- Realizarea unor cursuri de inițiere în informatică și în programul A.E.L,cu peste 25 de profesori din liceu.
- În ultimii doi ani au fost câștigat 1 proiect pe Granturi pentru școli în dificultate finanțat de Centru Educația 2000+ și un proiect „O șansă în plus specialistului de mâine”, proiect în valoare de 97000 ron .
- Unitatea de învățământ a fost dotată în anul școlar 2017-2018 cu mobilier și echipament didactic în valoare de 252000 lei
- La nivelul unității de învățământ se derulează începând cu acest an școlar și pentru o perioadă de 4 ani ,proiectul pentru învățământul secundar –ROSE –proiect finanțat de Banca Mondială în valoare de 152000 euro,care are ca obiectiv principal creșterea procentului la examenul de bacalaureat și reducerea absenteismului și abandonului școlar .

PUNCTE SLABE:

- slaba pregatire a elevilor care se inscriu in unitatea noastra de invatamant –fapt care se rasfrange asupra rezultatelor obtinute la examenele nationale
- interes scazut al parintilor pentru activitatile desfasurate la nivelul unitatii de invatamant ,fapt care determina o slaba motivare a elevilor in participarea la activitatile extrascolare .
- marea majoritate a elevilor provin din zone limitrofe ale localitatii Bîrsești respectiv din mediul rural, unde parintii pun pe primul plan munca în gospodărie, și acordă mai puțină importanță invatarii , acest lucru se rasfrange asupra elevilor , determinandu-i sa nu mai au o scară a valorilor bine definită ,motivația lor pentru școală scazand in felul acesta lucru care duce la înregistrarea fenomenului de absentism școlar.
- Populația școlară provenită din familii cu venituri mici,sau din familii cu cel puțin un parinte plecat la munca in strainatate
- Numar mare de absolventi neinegrati pe piata muncii
- Numar mare de elevi navetisti
- Lipsa unor schimburi de experiente cu elevi ai altor institutii de invatamant
- Baza materiala inechita ,lipsa unei sali de sport si a unei sali de festivitati
- Numar mai mare de elevi inscrisi la invatamantul seral si frecventa redusa .

AMENINȚĂRI

- educația morală a elevilor privind păstrarea și întreținerea spațiilor școlare;
- starea materială medie și slabă cât și timpul limitat al părinților poate conduce la implicare insuficientă a acestora în viața școlii;
- natalitatea fiind în scădere , determină scăderea populației școlare;
- restructurarea economică (industria carboniferă), închiderea Combinatului de ciment , dispariția Stațiunii Pomicole și a Stațiunii Cartofului au determinat creșterea numărului de șomeri, fapt care a condus la scăderea nivelului de trai al familiilor elevilor precum și incapacitatea de susținere financiară a transportului și cazării la internat;
- orientare școlară a absolvenților de gimnaziu realizată superficial, bazată pe idei preconcepute
- participarea nesemnificativă a părinților la luarea deciziilor școli și în sprijinirea școlii în îndeplinirea obiectivelor.
- dezinteresul manifestat de majoritatea părinților față de școală

- delicvența juvenilă
- migrația forței de muncă calificată spre țările europene dezvoltate
- resurse bugetare insuficiente (Sursa: Bugetul de venituri și cheltuieli);
- lipsa de autonomie a școlilor în selectarea personalului (Sursa: Legislația în vigoare);
- situația economico-financiară precară a elevilor și în special a celor din mediul rural;
- abandonul școlar
- numărul mare de elevi ce au părinții în străinătate.
- imposibilitatea achiziționării resurselor materiale necesare procesului didactic

OPȚIUNI STRATEGICE

Rezumat al aspectelor principale care necesită dezvoltare

În general ponderea forței de muncă din agricultură are tendința de scădere, dar în mod necesar, datorită re tehnologizării, extinderii fermelor, condițiilor impuse de Comunitatea Europeană, crește ponderea populației calificate pentru agricultură.

1. În acest context, ne propunem creșterea cifrei de școlarizare prin atragere unui număr mare de elevi pentru nivelul 4 din zonele din afara limitelor arondate geografic școlii noastre;
2. Lărgirea accesului tinerilor din mediul rural la educație, prin susținerea specială a tinerilor din mediile rurale defavorizate, indiferent de distanță. Ne propunem acordarea unor burse ale școlii;
3. Continuarea lucrărilor la campusul școlar , pentru a crea un spațiu propice învățării;
4. Acreditarea școlii pentru educația adulților în meserii din domenii colaterale specializarilor existente;
5. Extinderea numărului de clase la învățământul de zi , seral și frecvență redusă ;
6. Acreditarea învățământ postliceal, cu finanțare publică;
7. Tehnologizarea bazei materiale didactice la nivelul Uniunii Europene (clădiri, laboratoare , cantină nouă, sală de sport);
8. Înființarea unei ferme didactice –principala bază de instruire - ce-și va spori rolul economic prin modernizare, dotare, folosirea unor tehnologii modern. În acest fel se va păstra funcția didactică, dar și creșterea și susținerea financiară a școlii;
9. Creșterea gradului de implicare a agenților economici și ai comunității locale pentru susținerea materială și practică aplicativă, ca finalitate social economic;

10. Promovarea parteneriatelor de formare, locale dar și europene, în scopul integrării depline și rapide a absolvenților pe piața muncii ;
11. Implicarea activă a părinților în viața școlii
12. Conservarea parcului dendrologic al școlii dar și protecția mediului în zonele de desfășurare a activității.
13. Asigurarea calității procesului instructiv educativ
14. Asigurarea șanselor egale în formarea profesională
15. Integrarea elevilor cu nevoi special
16. Asigurarea tranziției de la școală la locul de muncă
17. Creșterea numărului de cadre didactice care aplică învățarea centrată pe elev
18. Dezvoltarea rețelelor de colaborare la nivel intern și extern
19. Asigurarea sprijinului pentru alegerea avizată a traseului de formare profesională
20. Îmbunătățirea accesului la informare
21. Dezvoltarea educației la cerere - formarea profesională a adulților
22. Formarea cadrelor didactice pentru implementarea Sistemului Național al Calității (în special pentru ICE, programe de sprijin, învățare asistată de calculator, educație la cerere)
23. Implicarea partenerilor în susținerea materială a elevilor proveniți din medii defavorizate.
24. Orientarea și consilierea privind cariera.
25. Implementarea și derularea de proiecte din perspectiva integrării europene
26. Identificarea cadrelor didactice cu disponibilități de lucru în echipe de elaborare proiecte și programe;
27. Dezvoltarea departamentului de marketing educațional. Promovarea rezultatelor și valorilor școlii.
28. Implicarea părinților în combaterea absenteismului și a abandonului școlar.
29. Recompensarea elevilor cu rezultate deosebite la învățatura.

REZULTATELE AȘTEPTATE

Pentru toate țințele strategice menționate vor fi dezvoltate programe specifice, cu responsabili clar specificați, ce vor realiza, acolo unde este cazul și programe suplimentare de atragere a resurselor deficitare.

Rezultatele așteptate vizează, la modul general, următoarele:

- școala să asigure tuturor educabililor condiții optime de pregătire, șanse egale, iar cadrelor didactice posibilitatea de a se exprima într-un cadru favorabil dezvoltării personale și profesionale a elevilor.
- pregătirea științifică și profesională a elevilor, în perspectiva integrării în viața economică și socială, la nivelul standardelor europene.
- creșterea considerabilă a numărului de parteneriate locale, naționale și europene
- creșterea prestigiului unității școlare prin promovarea imaginii în toate domeniile precizate.
- utilizarea optimă a resurselor financiare
- dezvoltarea profesională și perfecționarea prestației didactice prin derularea programelor de formare continua
- dezvoltarea capacităților de autocunoaștere și orientare școlară și profesională în vederea inserției profesionale și sociale optime

Oportunități

- necesitatea formării continue a adulților
- preocuparea permanentă a conducerii școlii în vederea ameliorării relației profesor-parinte prin intermediul Consiliului reprezentativ al Parinților
- necesitatea realizării unor programe de pregătire a elevilor cu rezultate slabe la învățatura
- parteneriate reale și viabile încheiate cu agenții economici
- asigurarea unor cursuri de perfecționare a cadrelor didactice

**PLAN DE ACȚIUNE
PENTRU PERIOADA 2018-2022**

Obiective specifice; Ținte; Acțiuni

Obiectiv 1: Adaptarea rețelei școlare și a ofertei de formare profesională inițială, la cerințele pieței muncii și a opțiunilor elevilor precum și asigurarea condițiilor de informare, orientare și consiliere privind cariera					
<p>Ținta: 1. Scăderea ratei șomajului în rândul tinerilor absolvenți. 2. Creșterea gradului de inserție a absolvenților în 2022 cu minim 20% 3. Creșterea numărului de adulți incluși în procesul de formare cu 30 % în 2022 față de 2018 4. Reducerea numărului de elevi neșcolarizați .</p>					
<p>Context: (Scurtă descriere a problemei și a motivelor pentru care reprezintă un aspect care necesită îmbunătățire) Partenerii educaționali pot constitui soluție pentru problemele cu care se confruntă școala. Conturarea unor strategii de colaborare bazate pe obiective clare ce pornesc de la nevoile școlii pot eficientiza interacțiunea cu partenerii. Școala trebuie să răspundă necesităților sociale locale răspunzând exigențelor, prin urmărirea necesarului de dezvoltare a acestor parteneriate care pot ajuta să formeze și să instruiască viitoarele forțe de muncă necesare pieței muncii locale și în UE. Din analiza internă reiese că în acest moment în structura educațională a școlii există un suport suficient pentru orientarea profesională a elevilor și informarea părinților. Se impune un sprijin activ pentru structura de tip elev-părinte din partea unui personal bine instruit care să-i consilieze (ținând cont de capacitățile elevului) care oferă educațională este mai potrivită, care sunt orientările înregistrate pe piața muncii.</p>					
Acțiunea pentru atingerea obiectivului: (ce anume trebuie să se întâmpine?)	Rezultate așteptate (măsurabile)	Data până la care vor fi finalizate	Persoana/ persoane responsabile	Parteneri / Cost	Sursa de finanțare
Constituirea unor echipe mixte școală-agent economic, școală-universități pentru înregistrarea și urmărirea situației absolvenților școlii	Cel puțin 95% rată de succes pentru fiecare calificare la 1 an de la angajare și pentru cei care continuă studiile	Anual luna septembrie	Reprezentanții Consiliului de Administrație al școlii. Directorul	Consiliul elevilor Asociația Comitetului de Părinți, Universități	Primarie

timp de 1 an după angajare sau după admitere în învățământul superior					
Elaborarea și implementarea unei proceduri de identificare a cererilor de pe piața muncii, inclusiv a meseriilor nou solicitate și a meseriilor nesolicitate	- Procent ridicat – 20 % - de absolvenți care își găsesc un loc de muncă în domeniul de calificare absolvit; - Rata de succes a acestora calculată pe fiecare calificare în parte (număr de persoane ce activează după un an de angajare/ număr total persoane angajate);	Anual Sfârșitul anului școlar	Echipa managerială a școlii Comisia CEAC Diriginți	Agenții economici cu care școala derulează parteneriate AJOFM	
Consiliere elev-părinte privind creșterea interesului acordat procesului instructiv-educativ și alegerea carierei	Furnizarea datelor legate de cerere și tendințele înregistrate pe piața forței de muncă	Permanent	Psiholog școlar Diriginți	Parteneri sociali Părinți Centru de asistență psihopedagogică AJOFM	
Organizarea unei sesiuni de informare privind abilitățile cheie pentru agenți economici-parteneri; Editarea unor broșuri informative;	Stabilirea unor întâlniri între reprezentanții agenților economici, elevii și părinților. Cel puțin 5 parteneri economici participă la sesiunea de informare.	Semestrial Cel puțin o întâlnire pe an	Reprezentanții Consiliului de Administrație al școlii. Directorul	Reprezentanții agenților economici Reprezentanții școlii : elevi și părinții acestora.	
Realizarea orientării	Stabilirea traseului	Anual	Diriginții	Universități de profil:	Surse

școlare prin lecții vizită la universități de profil.	profesional la un număr cat mai mare de absolvenți	Semestrul II	Consilierul educativ	Universitatea de Agronomie din Craiova, UASMV București 3000 lei	extrabugetare
Elaborarea planului de școlarizare 2017-2018 după consultarea părinților și agenților economici în corelație cu cererile pieței muncii Evaluarea anuală a opțiunilor elevilor absolvenți ai claselor a VIII-a și popularizarea planului de școlarizare prin: - lansare oficială a ofertei (spectacol), - organizarea acțiunii „Porți deschise”, - prezentare ofertă în școlile generale, - publicitate în mass-media, - participarea la acțiunea „Târgul educațional”.	Informarea elevilor, părinților, partenerilor economici, creșterea numărului de opțiuni pentru Liceul Tehnologic Bîrsești la admitere 2019-2022, etc. pentru nivelele 4 și 5 de calificare	Semestrul II Fiecare an până în 2022	Echipa managerială a școlii Consiliul de administrație Dirigenții Comisia de prezentare a ofertei școlare	ISJ Gorj , parteneri economici Școlile gimnaziale de la nivelul județului Gorj/1000 lei	Surse extrabugetare

Reclădireapartneriatul uișcoală-părinte-elev pe baza responsabilităților fiecărei părți implicate.	Implicarea a minim 40%-50% din părinți în viața școlii și responsabilizarea acestora privind sarcinile și reponsabilitățile pe care le au	31 mai 2018 -31 mai 2022	Diriginții Consilier educativ Cărăguș Ramona	Comitetul reprezentativ al părinților.	
Elaborarea curriculumului în dezvoltare locală (C DL) de către școală în colaborare cu agenții economici, pentru competențele specifice locale.	Creșterea gradului de inserție a absolvenților în 2022 cu minim 20% față de 2018	Anual luna Martie	Îndrumători de practică Reprezentanții Consiliului de Administrație al școlii.	Agenții economici/500 lei	Primarie

Obiectiv 2: Creșterea ponderii populației cu grad ridicat de calificare prin programe de formare profesională continuă.						
Ținta: 1. Creșterea ponderii cursanților cu grad ridicat de pregătire/calificare (min. nivel 4)						
2. Realizarea anual a cel puțin 2 programe pentru adulți pentru calificarea tehnician în protecția plantelor						
3. Acreditarea școlii ca furnizor de formare a adulților în domeniile agricultură și protecția mediului						
4. Dezvoltarea formelor de învățământ alternativ, ca: învățământ seral, frecvență redusă, școala postliceală						
Context: (Scurtă descriere a problemei și a motivelor pentru care reprezintă un aspect care necesită îmbunătățire)						
Din analiza zonală efectuată se constată că există premisele ca o serie de ramuri economice pentru care școala pregătește forța de muncă, să înregistreze o creștere economică reală în intervalul de timp 2018-2022. Procesul de tranziție la economia de piață a condus la migrația masivă a forței de muncă către țările UE. Lipsa forței de muncă calificată a determinat agenții economici să lucreze cu personal necalificat. Numărul redus de adulți consiliați și structura acestora, slabă mediatizată și purulor de activități organizate de școală noastră.						
Acțiunile pentru atingerea	Rezultate așteptate (m	Data	Persoana	Parteneri/C	Sursa de	

obiectivului:(ceanume trebuie să se întâmple?)	ăsurabile)	până la care vor fi finalizate	/ persoane responsabile	ost	finantare
Elaborarea și implementarea unei proceduri de identificarea cererilor de formare a adulților de pe piața muncii,	Nr. ridicat de solicitări	Anual luna decembrie	Echipa managerială Consiliul de administrație	Agenții economici parteneri AJOFM - Gorj	
Consilierea adulților privind reorientarea în carieră și pentru ridicarea nivelului calificării acestora, cu atragerea partenerilor sociali din zonă	Calificarea unui număr reprezentativ de cursanți	1 ianuarie 2019, aprilie 2022	Responsabilul de comisie metodica tehnologii Îndrumători ide practică	Primaria Tg-Jiu AJOFM Tg-Jiu /1000 lei	Surse extrabugetare
Obținerea acreditării de către unitatea școlară, ca furnizoare de formare continuă și acreditarea centrului de evaluare a competențelor dobândite și în alte meserii	Acreditarea și a altor specializări în vederea calificării unui număr cât mai mare de cursanți.	1 septembrie 2022	Director Responsabilul de comisie metodice	ARACIP/5000 LEI	Primaria
Dezvoltarea formelor de învățământ alternativ, ca: în învățământ seral, frecvență redusă	Minim 2 clase/anual performanțe în învățământ	Septembrie - 2018- Septembrie 2022 -	Director Dirigintii Responsabilul de comisie metodice		-
Realizarea campaniilor de informare și promovare a calificărilor specifice, în vederea diminuării fenomenului migrației a forței de muncă.	2 întâlniri pe an	1 decembrie 2018 1 aprilie 2022	Consilierul cu munca educativă Dirigintii	AJOFM Tg-Jiu Agenții economici	Surse extrabugetare

			Director	/2000 lei	
--	--	--	----------	-----------	--

Obiectiv3:Asigurarea condițiilor de dezvoltare personală și profesională a elevilor;Asigurarea egalitatii de sanse la elevi prin participarea activa a parintilor in viata scolii.					
Ținta: 1.Reducerea cu 10% a ratei abandonului școlar și reducerea cu 20% a absențelor 2.Creșterea cu 10% a absolvenților cu calificări de nivel 4 în anul 2022 față de 2018 3.Creșterea nivelului performanței elevilor în anul 2022 față de 2018, respectiv creșterea procentului la examenul de bacalaureat cu 5 % anual dar și a ratei de absolvire a claselor terminale ,printr-un program interactiv . 4.Implicarea unui procent de cel puțin 30 -40% a părinților în viața școlii					
Context:(Scurtă descriere a problemei și a motivelor pentru care reprezintă un aspect care necesită îmbunătățire) Creșterea ratei de abandon școlar reprezintă o problemă serioasă care necesită acțiuni specifice pentru prevenirea ei.					
Acțiunile pentru atingerea obiectivului:(ce nume trebuie să se întâmpine?)	Rezultate așteptate(măsurabile)	Data până la care vor fi finalizate	Persoana/ persoane responsabile	Parteneri/Cost	Sursa de finanțare
Aplicarea chestionarelor prin care se vor stabili pentru toți elevii școlii, stilurile individuale de învățare.Elaborarea și implementarea strategiilor de învățare pentru a răspunde stilurilor individuale de învățare, nevoilor, abilităților și gradului de motivare a fiecărui elev: -programe speciale de recuperare pentru elevii cu nivel scăzut al pregătirii inițiale;	Toți elevii vor completa chestionarele privind identificarea stilurilor individuale de învățare Toți elevii identificați prin testele inițiale, vor beneficia de programe speciale de pregătire;	Anual până la data de 1 octombrie Permanent	Responsabili de comii metodice Dirigenții Cadre didactice	Comitetul reprezentativ al părinților 1500 lei	Surse extrabugetare
- programe speciale de pregătire a elevilor în vederea participării la concursuri și	Creșterea cu 10 % a numărului de elevi	Permanent	Dirigenții		

olimpiade școlare	participanți la concursuri și olimpiade școlare; Cresterea competentelor profesionale ,materializate prin obtinerea unui numar cat mai mare de premii si mentiuni;				
-Programe remediale de pregatire pentru elevii claselor terminale in vederea creșterii procentului la examenul de bacalaureat.	Creșterea procentului la examenul de bacalaureat cu 5% anual	Permanent	Cadre didactice Diriginții		
Implicarea activă a părinților, a psihologului școlar, și a diriginților în combaterea delincvenței și a actelor de indisciplină; Întrunireacolectivuluideprofesori, dirigințișieleviiînscopul soluționăriiproblemelorelevilor.	Reducerea actelor de indisciplina cu 10%	Permanent	Psiholog școlar Diriginți Părinți	CJRAE Gorj Poliția de proximitate 1000 lei	Primărie
Programdeconsigliereșidesprijinireaelevilor cutendințedeabandon școlar.	Reducereacu20%a absențelorlaelevi	Mai2018 – Mai2022	Consilierul psiholog Diriginți Consilierul cu munca educativă- Cărăgui Ramona	Diriginții ONG Poliția comunitară Părinții	
Analizarearezultatelorlaînvățatură in cadrul comisiilor metodice, in sedintele cu parinti si identificareaelevilorcuprobleme la învățatura	Ameliorarea și îmbunătățirea înprocentde30%arezultatel orla învățatură; Creșterea cu 5 % a	Sfârșitulfiecarei semestru Sesiunile iulie-	Cadre didactice de specialitate; Șefii de comisii metodice Comisia CEAC	Diriginții Profesorii Părinții	-

	procentului la examenul de bacalaureat/anual	septembrie			
Implicarea familiei, a Poliției sau a altor instituții abilitate în depistarea cauzelor fenomenului de abandon școlar;	Realizarea unei baze de date cu elevii cu probleme, abandon școlar și realizarea unor fișe de observație cu aceștia pentru urmărirea evoluției și acordarea de asistență psihologică.	1 dec 2018 – 1 dec 2022	Consilierul psiholog Diriginți Director adjunct	CJRAE Gorj Poliția de proximitate Consiliul reprezentativ al părinților 1000 lei	Surse extrabugetare
Implicarea unui procent de cel puțin 30-40% apărîntilor în reducerea ratei de absentism	Minim 30% din părinți; Scaderea cu 20 % absentele; Reducerea ratei de absentism și implicit a abandonului școlar		Președintele Consiliului Părinților Președintele Comitetelor de părinți ai claselor		
Implicarea elevilor într-un procent de 30% activități extrașcolare (excursii, vizite, schimburi de experiență, serbări, concursuri);	Minim 5 activități extrașcolare/an Dezvoltarea abilităților sociale și de comunicare.	1 aprilie 2018 30 iunie 2022	Consilierul educativ - Diriginții	Profesorii claselor Consiliul părinților Consiliul elevilor./3000 lei	Surse extrabugetare
Realizarea unor activități cu tema „Susține cultura în educație” Organizarea acțiunilor cu caracter extrașcolar în parteneriat cu instituții și organizații locale pe teme de: sănătate, cultură, drepturi ale copilului;	Dezvoltării la elevi a abilităților culturale, dezvoltarea spiritului de echipă a capacității de adaptare sporită și comunicare, seriozitate, dar și a spiritului artistic	Anual Permanent	Consiliul elevilor Consiliul elevilor Consilierul	Comitetul de părinți DSP Gorj Poliția Tg-Jiu Liceul de Arta Tg-Jiu, Dispensarul	Primăria Surse extrabugetare

			educativ Dirigintii	medical, Agentia pentru Protectia Mediului Gorj , Ocolul Silvic Consiliul reprezentativ al parintilor . /2500 lei	
Recompensarea elevilor care rezultate deosebite la învățătură, prin trimiterea cu prioritate a acestora în excursii.	Mimim 3 premii speciale	15 iun 2018- 15 iun 2022	Diriginții Consilierul educativ Diferiți sponsori	Agenți economici /250 0 lei Comitetul de părinți	Primaria

Obiectiv 4: Dezvoltarea resurselor umane în vederea asigurării calității în formare

Ținta: 1. Implicarea activă a 85% din cadrele didactice în activități de perfecționare: seminarii pentru implementarea sistemului de asigurare a calității în educație, grade didactice, cursuri post-universitare, cursuri de formare, etc.

2. Asigurarea condițiilor optime de desfășurare a procesului instructiv-educativ

Context: (Scurtă descriere a problemei și a motivelor pentru care reprezintă un aspect care necesită îmbunătățire)

Legea privind asigurarea calității în educație prevede pentru toți furnizorii de servicii educaționale creșterea calității educației, prin stabilirea și implementarea unor proceduri de evaluare, asigurare, control și ameliorare a procesului de predare, învățare și

evaluare, astfel încât să fie atins standardul de referință. Prin asigurarea calității în formare profesională se urmărește adaptarea procesului de formare în funcție de calitatea elevilor și asigurarea unor competențe minime specifice la absolvire.

Din analiza internă efectuată s-a constatat faptul că strategiile de predare-învățare-evaluare folosite de cadrele didactice sunt variate, dar insuficient adaptate stilurilor individuale de învățare, abilităților și motivării fiecărui elev. Resursele materiale existente în școală necesită îmbunătățiri. În comunicarea profesor-elev predomină stilul autoritar, este puțin încurajată comunicarea elev-elev în procesul de predare-învățare.

30 % dintre cadrele didactice consideră că principalul aspect ce trebuie dezvoltat în școală este îmbunătățirea bazei materiale.

Acțiuni pentru atingerea	Rezultate așteptate (măsurabile)	Data	Persoana/	Parteneri/Cost	Sursa de
--------------------------	----------------------------------	------	-----------	----------------	----------

obiectivului:(ceanume trebuie să se întâmple?)	ile)	Până la care vor fi finalizate	persoane responsabile		finanțările
Proiectarea riguroasă a tuturor activităților la nivelul fiecărei structuri funcționale din școală	Planuri manageriale Diseminarea informațiilor privind cadrul asigurării calității în educație	Anual în luna septembrie	Echipa managerială Comisia CEAC Cadre didactice Șefi comisii metodice Consiliul de administrație	Reprezentanți com. locala Comitet repr. al parintilor	
Alegerea membrilor echipei CEAC și stabilirea sarcinilor acestora Realizarea planului de activitate privind asigurarea calității educației și a R.A.E.I.	Cunoașterea și implementarea de către toți membrii CEAC a responsabilităților Realizarea planurilor de activitate și Rapoartelor de activitate	Anual în luna septembrie	Comisia de asigurare a calității Consiliul de administrație	Reprezentanți comunitatea locală și Primărie	
Adaptarea stilului de predare și a strategiilor la particularitățile și nevoile de învățare și de comunicare specifice grupurilor de elevi sau/și colectivului cu care se lucrează. Diversificarea și modernizarea strategiilor de predare-învățare, în scopul: -stimulării interesului elevilor pentru studiu și pentru disciplină; -încurajării și aprecierii elevilor pentru participarea directă și activă la desfășurarea orelor prin activități atractive	90 % din cadrele didactice aplică metodele active de învățare	Permanent	Cadre didactice Șefi comisii metodice Comisia de asigurare a calității	Comitet repr. al parintilor	

Perfecționarea personalului administrativ (secretariat,contabilitate,administrație) în vederea folosirii tehnicii de calcul și a softului specializat ;	80% din personalul angajat în servicii de secretariat și contabilitate vor opera pe calculator	Permanent	Șefi de compartimente	CCD Gorj,Universitate /1500 lei	Primarie
Perfecționarea cadrelor didactice la diverse stagii de formare continua, dar și la simpozioane,sesiunide referate;	Participarea la cursuri de perfecționare a 60% din cadrele didactice .	Anual pana in 2022	Responsabil cu formarea cadrelor – prof. Caragui Ramona	CCD Gorj	Primarie
Organizarea,împartneriatcuagenți economici,astagiilordeinstruire practică	100%procentde promovabilitatela examenulde competențe	Anual septembrie -iunie	Responsabil ul comisieide specialitate	Agenții economici	-
Participareacadrelordidactice lasimpozioane,sesiunide referate,schimburideexperiență, etc.	90%dinprofesorii școlii vorparticipa la acțiuni organizate în acest scop	Septembrie 2018- Septembrie 2022-	Cadredidactice	ISJ Gorj CCD mass –media internet	-
Îndrumarea elevilor privind traseul profesional, prin implementarea de servicii de orientare și consiliere școlară ;	Dezvoltarea competențelor profesionale prin participarea elevilor la acțiuni de orientare școlarăîn cadrul universităților de profil .	Septembrie 2018- Septembrie 2022-	Cadredidactice	ISJ Gorj CCD mass -media internet	-

Obiectiv5:Dezvoltareainfrastructuriiunitățilorșcolare, învedereaaasigurăriicalitățiiinformare					
Ținta: 1.Eficientizareacondițiilorordedesfășurareaprocesuluieducativ					
Context:(Scurtădescriereaproblemeișiamotivelorpentruocarereprezintăunaspectcarenecesităîmbunătățire) Instruireacontinuaaelevilornecesitainpermanentaoptimizareacondițiilororsiaoportunitățilordeînvățare.Bazamaterialaascoliireprezintăsuportulnece sarsiindispensabilinstruirielevilorincondițiiicepotgeneraperformantainfuncțiededotări.					
Acțiunipentruatingerea obiectivului:(ceanume trebuie săseîntâmples?)	Rezultate așteptate (măsurabile)	Data până la care vor fi finalizate	Persoana/ persoane responsabile	Parteneri/Cost	Sursa de finanțare
Realizarea unor activități de ecologizare, plantare de pomi și arbuști dar și întreținereaparcului dendrologic al școlii.	Formarea la elevi a atitudinilor și deprinderilor indispensabile unui comportament responsabil și sănătos față de mediul de viață în care există.	Anual 01.09.2022	Responsabilulcomisiei deeducațiepentru mediu.	Primăria MunicipiuluiTg-Jiu/1000 lei	Primăria
Actualizarea dotărilor școlii conform evoluției tehnologice, urmărind formarea de competențe cerute pe piața muncii, conform standardelor de pregătire profesională	Achiziționareade ,mobilier,materiale didactice,softuri educaționale si aparatură de laborator în scopul îmbunătățirii actului educativ.	01.10.2022	Director Serviciu contabilitate	Primăria Municipiului Tg-Jiu/ 10000lei	Primăria
Sensibilizarea reprezentanților comunității locale pentru continuarea lucrărilor la Campusul	Finalizarea lucrării la sala de sport; Amenajarea unei	01.09.2018-01.09.2020	Director Serviciu	Primăria MunicipiuluiTg-	Primăria

Scolar dar si pentru reconfigurarea unui spatiu scolar in vederea amenajarii unei sali de festivitati.	sali de festivitati in vederea desfasurarii activitatilor cultural –artistic; Însușirea de către elevi a unui sistem de cunoștințe teoretice și metodice, pe care să-și fundamenteze pregătirea sportivă proprie;		contabilitate	Jiu/800000 lei	
Actualizarea dotărilor la biblioteca și laboratoarelor școlii conform evoluției tehnologice, urmărind formarea de competențe cerute pe piața muncii, conform standardelor de pregătire profesională.	Achiziționarea de titluri de carte și materiale didactice	01.10.2022	Director Serviciu contabilitate, bibliotecar	Primăria Municipiului Tg-Jiu/100000 lei	Primaria

Obiectiv 6: Implicarea activă a agenților economici, părinților, instituțiilor și autorităților locale în formarea profesională a elevilor și a adulților
Ținta:
<ul style="list-style-type: none"> • 1. Creșterea gradului de inserție a absolvenților în domeniul de calificare absolvit, cu 20 % în 2022 față de 2018. • 2. Creșterea numărului de adulți ce apelează la serviciile de formare profesională, în vederea asigurării flexibilității forței de muncă cu 50 % în 2022 față de 2018.
Context:
La nivelul zonei Gorj există structuri partenoriale privind învățământul profesional și tehnic care au fost create în ultimii ani. Cadrul partenerial

	educațional		specialitate Echipa managerială		
Dezvoltarea parteneriatelor cu unitățile școlare pe domeniile comune de pregătire.	Promovarea unui număr cât mai mare de acțiuni ce dezvoltă formarea profesională și asigură mobilități.	Anual	Echipa managerială a școlii Echipa coordonatoare	Teatru Elvira Godeanu/1250 lei stagiu	Surse extrabugetare
-înfăptuire de cercuri școlare pentru elevi și redactarea revistei școlii.	<i>Imbogățirea</i> orizontului de cunoștințe și informații din domeniile științei, tehnicii, culturii, artei, literaturii, Stimularea dezvoltării intelectuale, gândirea creatoare, inteligența, spiritul novator, cultivarea de talente, valori morale, spiritul de cooperare, sociabilitatea, divertisment Editarea revistei școlii “Verde Crud “		Echipa managerială a școlii ,șefii de comisii metodice ,colectivul de redacție al revistei		

CONSULTARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE

CONSULTAREA

ACȚIUNI ÎN VEDEREA ELABORĂRII PAS:

1. Stabilirea echipei de lucru și a responsabilităților.

2. Informarea partenerilor sociali în legătură cu procesul de elaborare a PAS

3. Culegerea informațiilor pentru elaborarea PAS prin: chestionare aplicate elevilor, părinților, profesorilor școlii, inspectorilor școlari, agenților economici, autorităților locale, altor parteneri interesați în formarea profesională; discuții colective și individuale cu principalii „actori” implicați în formarea profesională; interpretarea datelor statistice la nivel regional și local. Aceste informații au fost corelate cu prioritățile identificate la nivel regional și local prin PRAI și PLAI.

4. Colaborarea cu celelalte școli TVET din județ pentru colectarea și prelucrarea informațiilor în vederea analizei mediului extern.

5. Stabilirea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare.

6. Prezentarea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare spre consultare personalului școlii, în cadrul Consiliului profesoral și în cadrul ședințelor de catedră, elevilor școlii, în cadrul Consiliului elevilor, părinților, în cadrul întâlnirilor cu părinții și partenerilor sociali cu care școala are relații de parteneriat.

7. Structurarea sugestiilor formulate în urma consultărilor și, pe baza acestora, a reformularea obiectivelor priorităților.

8. Elaborarea planurilor operaționale.

SURSE DE INFORMAȚII:

- Documente de proiectare a activității școlii (documente ale catedrelor, comisiei diriginților, Consiliului elevilor, Consiliului reprezentativ al părinților, documente care atestă parteneriatele școlii, oferta de școlarizare)
- Documente de analiză a activității școlii (rapoarte ale catedrelor, rapoarte ale Consiliului de Administrație, rapoarte ale echipei manageriale, rapoarte ale celorlalte compartimente ale școlii – secretariat, administrație, contabilitate, bibliotecă)
- Documente de prezentare și promovare a școlii
- Site-uri de prezentare a județului Gorj
- PRAI Sud-Vest
- PLAI Gorj
- Date statistice - AJOFM Gorj
- Chestionare, discuții, interviuri
- Rapoarte scrise ale ISJ și MEC întocmite în urma inspecțiilor efectuate în școală

MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA

Implementarea PAS-ului va fi realizată de către întregul personal al școlii.

Procesul de monitorizare și evaluare va fi asigurat de echipa de elaborare a PAS prin:

- întâlniri și ședințe de lucru lunare pentru informare, feed-back, actualizare;
- includerea de acțiuni specifice în planurile de activitate ale Consiliului de Administrație, ale Consiliului profesoral, ale catedrelor;
- prezentarea de rapoarte semestriale în cadrul Consiliului Profesoral, Consiliului de Administrație și a reprezentanților comunității locale;
- implicarea reprezentanților comunității locale, anual în procesul de revizuire a P.A.S-ului;
- revizuire periodică și corecții.

Programul activității de monitorizare și evaluare

<i>Tipul activității</i>	Responsabilitatea monitorizării și evaluării	Frecvența monitorizării	Datele întâlnirilor de analiză
Intocmirea seturilor de date care să sprijine monitorizarea țintelor	Șcheau Daniela	lunar	decembrie 2020, martie 2021
Monitorizarea periodică a implementării acțiunilor individuale	Dabelea Maria Manasescu Claudia	trimestrial	decembrie aprilie
Comunicarea acțiunilor corective în lumina rezultatelor obținute	Manasescu Claudia Dabelea Maria	trimestrial	decembrie aprilie
Analiza informațiilor privind progresul realizat în atingerea țintelor	Dabelea Maria	anual	Iunie
Stabilirea metodologiei de evaluare, a indicatorilor de evaluare și a impactului asupra comunității	Consiliul de Administrație al școlii	anual	Septembrie
Prezentarea generală a progresului realizat în atingerea țintelor	Dabelea Maria	anual	Iunie
Evaluarea progresului în atingerea țintelor. Actualizarea acțiunilor din PAS în lumina evaluării	Consiliul de administrație	anual	Iunie